

PERSONALE

COMUNE DI COGOLETO

Provincia di Genova

COPIA

DETERMINAZIONE SEGRETARIO

N° 18 del 16-04-2013

Reg. Gen. N° 423 del 18-04-2013

Oggetto: INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2012 AI TITOLI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 27.03.2009 con la quale erano stati approvati il sistema di valutazione delle posizioni organizzative, la modifica delle fasce economiche e le nuove pesature;

Visti i provvedimenti di conferimento di incarico ai responsabili di Settore, con conseguente attribuzione di posizione organizzativa, nn. 12258, 12259, 12260, 12261, 12262, 12263, 12265, 12266, 12267 e 12268 sottoscritti dal Sindaco il data 20.06.2011, a seguito delle elezioni amministrative svoltesi nel mese di maggio 2011;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 48/2012 avente per oggetto "Piano triennale del fabbisogno 2012/2014. Piano azioni positive 2012/2014. Dotazione. Modifiche organizzative applicazione CCDI 2011 e D. Lgs. n. 141/2011 – sospensione fasce”;

Preso atto dell'avvenuta valutazione effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, secondo i verbali in data 25.03.2013 e 15.04.2013 agli atti dell' U.O. Personale, e la relativa assegnazione agli aventi titolo delle indennità di risultato per l'anno 2012 così come sotto indicate:

Delfino Enrica - Responsabile Settore Polizia Municipale: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00 ;

Ghione Giovanna - Responsabile Settore Servizi Sociali: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Lucchese Rossella – Responsabile Settore Organizzazione Istituzionale: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.000,00;

Manfellotto Ivana – Responsabile Settore Istruzione: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Merlo Furio – Responsabile Settore Pianificazione Territoriale – Urbanistica: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Molinari Alberta – Responsabile Settore Bilancio e Tributi: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Piardi Luigi – Responsabile Settori Programmazione Risorse e Coordinamento Amministrativo: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Revello Santo – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Ambiente: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Torello Fiorella – Responsabile Settore Farmacia: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Vivalda Luciana – Responsabile Settore Sviluppo Territoriale: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Tenuto conto che, in base ai provvedimenti suindicati, è necessario provvedere alla liquidazione delle spettanze relative alla indennità di risultato per l'anno 2012 a tutti i funzionari responsabili per una somma di complessivi € 35.164,05 (di cui € 26.786,40 quale indennità di risultato, + € 6.375,17 per oneri previdenziali ed assistenziali a carico Ente, + € 2.002,48 per IRAP);

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19.03.2013, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013;

Visto il D. Lgs. n.267/2000 ed il D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dalla Legge n.190/2012;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare l'art. 7, comma 8, che stabilisce che il Segretario Comunale, sostituisca i funzionari responsabili di Settore in caso di assenza o impedimento;

DETERMINA

1. di provvedere, in base alla deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 12.03.2012 ed alla valutazione effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, secondo i verbali in data 25.03.2013 e 15.04.2013, alla liquidazione delle sotto indicate spettanze relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2012:

Delfino Enrica - Responsabile Settore Polizia Municipale: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00 ;

Ghione Giovanna - Responsabile Settore Servizi Sociali: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Lucchese Rossella – Responsabile Settore Organizzazione Istituzionale: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.000,00;

Manfello Ivana – Responsabile Settore Istruzione: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Merlo Furio – Responsabile Settore Pianificazione Territoriale – Urbanistica: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Molinari Alberta – Responsabile Settore Bilancio e Tributi: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Piardi Luigi – Responsabile Settori Programmazione Risorse e Coordinamento Amministrativo: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Revello Santo – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Ambiente: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 3.227,85;

Torello Fiorella – Responsabile Settore Farmacia: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

Vivalda Luciana – Responsabile Settore Sviluppo Territoriale: erogazione retribuzione di risultato (25%): Euro 2.375,00;

2. di imputare la relativa spesa di complessivi € 35.164,05 (di cui € 26.786,40 quale indennità di risultato, + € 6.375,17 per oneri previdenziali ed assistenziali a carico Ente, + Euro 2.002,48 per IRAP) ai sotto indicati interventi del bilancio corrente esercizio, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19.3.2013 - GESTIONE RESIDUI:

€ 26.786,40 al Cap.329/3 – impegno n.893 /12;

€ 6.375,17 al Cap. 329/5 - impegno n. 758/12;

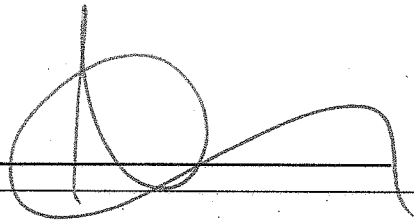
€ 2.002,48 al Cap.350/4 - impegno n. 759/12.

Il Responsabile del servizio interessato
F.to Fedeli Dott.Stefano

Per Copia Conforme

Cogoleto, _____

II FUNZIONARIO



COMUNE DI COGOLETO

Provincia di Genova

Nucleo Indipendente di Valutazione

*Alla c.a. del Sindaco
ai titolari di Posizione Organizzativa
al Revisore dei Conti
al Servizio di Controllo di gestione
-Sede-*

Oggetto: validazione Obiettivi di Performance 2012

In data 3 Ottobre 2012 il Nucleo Indipendente di Valutazione si è riunito per validare gli obiettivi di performance per l'anno 2012, in seguito alla delibera di Giunta n.133 del 10/09/2012.

Il Nucleo ha preso visione degli obiettivi contenuti nel POB e ammette alla valutazione e premialità solo gli obiettivi Innovativi, di Sviluppo e Strategici nel rispetto del contratto decentrato vigente.

In tal senso il Nucleo ha verificato la misurabilità degli obiettivi secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali sui quali, a seguito di certificazione, si procederà alla liquidazione della produttività. A tal proposito, il Nucleo apprezza la tempificazione degli obiettivi, ma ritiene fondamentale migliorare la misurabilità degli indicatori quantitativi ed economici. **Per tale ragione, il Nucleo invita il Segretario Comunale a convocare i Responsabili di Servizio per una sessione di approfondimento sulla misurabilità degli indicatori.**

La liquidazione degli obiettivi sarà successiva alla certificazione da parte dei revisori dei conti sulla disponibilità di bilancio e sugli ulteriori controlli previsti ai sensi del D.lgs 150/2010 e alla verifica di raggiungimento degli stessi da parte del Nucleo di Valutazione.

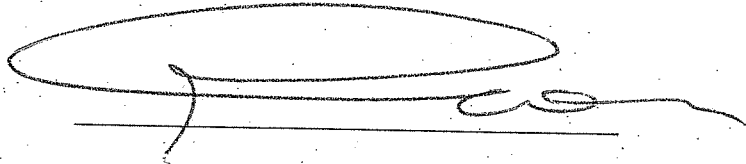
Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

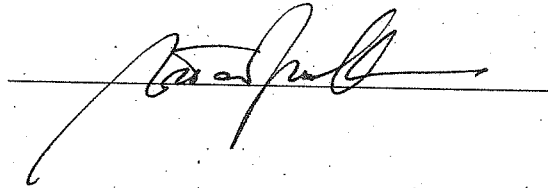
- il report necessario alla valutazione finale e alla certificazione ai sensi dell'art.37 del CCNLL del 22/01/2004 entro la fine del mese di ~~febbraio~~ ^{MARZO} 2013.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott. Stefano Fedeli

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stefano Fedeli', written over a horizontal line.

Dott. Matteo Francavilla

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Matteo Francavilla', written over a horizontal line.

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI COGOLETO

Al Sindaco
Alla Giunta Comunale
Al Revisori dei conti
Alle PO
Sede

Verbale n.1/2013 del 25/03/2013

Il giorno 25 del mese di marzo duemiladodici (2013), si è riunito il Nucleo Valutazione con il presente ordine del giorno:

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2012
2. Valutazione delle Posizioni Organizzative
3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione
4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza

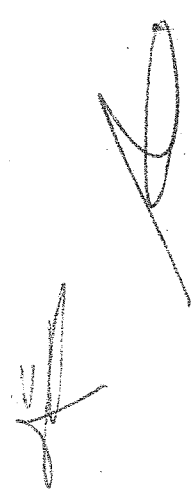
		presente	assente
Dott. Stefano Fedeli	Componente	X	
	Presidente		
Dott. Matteo Francavilla	Componente	X	

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2012

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.



Il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione. A tal fine il NIV si è riunito il 29/02 – 05/03 – 27/03 per sentire singolarmente le PO in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sugli obiettivi di funzionamento/strategici)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la Relazione venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

A seguito della pubblicazione, il Nucleo attesta, ai sensi dell'art.37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi.

Il Nucleo rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

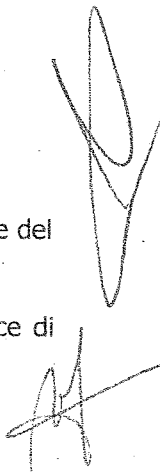
2. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, il Nucleo ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.2 Schede di Valutazione delle PO.)**

3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il Nucleo di valutazione, visti i principi previsti dal Dlgs 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

Il Nucleo prende atto del fatto che l'AC aveva introdotto un nuovo sistema di valutazione con le fasce di merito, e che tale sistema è stato sospeso a seguito dell'accordo tra Governo e OOSS.



Evidenzia, tuttavia, che l'attuale sistema di valutazione non consente una differenziazione economica graduale rispetto alle valutazioni. A tal riguardo, il Nucleo propone all'Amministrazione una modifica ai criteri di valutazione per meglio correlare i punteggi delle schede ai premi delle PO.

Per quello che concerne le PO, la valutazione è stata effettuata secondo le schede approvate con deliberazione GC n. 48 del 12 marzo 2012, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il NIV ritiene che l'attuale divisione per fasce non sia rispondente a criteri di equità, per tale ragione propone all'amministrazione di rettificare il richiamato sistema di valutazione a principi di maggiore equità. Ad esempio, invece di prevedere uno scalino del 30% di riduzione tra la prima fascia (da 46 punti a 50 punti) e la seconda (sotto i 46 punti), si potrebbe ridurre il premio del 2% per ogni punto inferiore al 46.

4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Nucleo richiede di compilare la scheda sulla Trasparenza allegata al presente verbale al fine di attestare la correttezza degli adempimenti. **(Allegato 3 Griglia della trasparenza)**

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Presidente

Componente

Dott. Stefano Fedeli

Dott. Matteo Francavilla

Allegato 1: Relazione obiettivi di funzionamento/strategici

Allegato 2: Schede di valutazione delle PO

Allegato 3: Griglia della Trasparenza

COMUNE DI COGOLETO

**Al Sindaco
 Alla Giunta Comunale
 Al Revisori dei conti
 Alle PO
 Sede**

Verbale n.2/2013 del 15/04/2013

Il giorno 15 del mese di aprile duemilatredici (2013), si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione con il presente ordine del giorno:

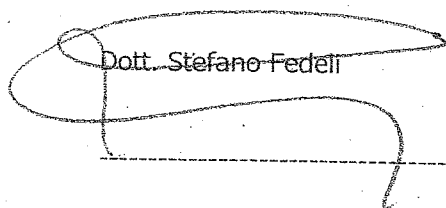
1. Rettifica delle valutazioni 2012

		presente	assente
Dott. Stefano Fedeli	Componente	X	
	Presidente		
Dott. Matteo Francavilla	Componente	X	

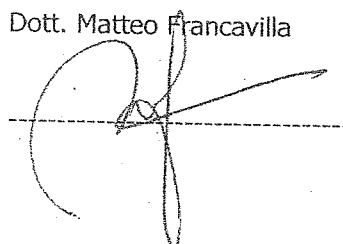
Il NIV alla luce delle considerazioni emerse dai colloqui con i dipendenti titolari di PO ha ritenuto di rettificare le valutazioni precedentemente espresse con quelle allegate al presente verbale. (allegato n.1 Schede di valutazione).

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Presidente

Dott. Stefano Fedeli


Componente

Dott. Matteo Francavilla


Allegato 1: Schede di valutazione delle PO

COMUNE DI COGOLETO

Provincia di Genova

COPIA

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

N° 77 del 03-04-2013

Reg. Gen. N° 351 del 03-04-2013

Oggetto: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. LIQUIDAZIONE ANNO 2012.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE SETTORE GESTIONE BILANCIO, TRIBUTI, AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 16.07.2002 relativa all'approvazione dell'accordo tra l'Amministrazione Comunale, la RSU e le Organizzazioni Sindacali, inerente la gestione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 2.07.2012 avente per oggetto "Criteri generali di determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012";

Richiamata la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 29.08.2012 di rettifica del citato provvedimento n. 112/2012;

Preso atto che alla produttività per l'anno 2012 è stato destinato l'importo "una tantum" di € 3.468,64 derivante da somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui al corrispondente esercizio finanziario (anno 2011) portate in aumento nell'esercizio successivo;

Preso atto, inoltre, che la somma complessiva destinata alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2012 ammonta a complessivi € 34.412,03;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.99, dell'1.04.99, del 14.09.2000, del 5.10.2001, del 22.01.2004, del 9.05.2006, del 11.04.2008 e del 31.07.2009;

Visto il CCDI 2012 del Comune di Cogoleto;

Vista l' "Intesa per la ripartizione del fondo di produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012", sottoscritta in data 12.11.2012 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 48/2012 avente per oggetto "Piano triennale del fabbisogno 2012/2014. Piano azioni positive 2012/2014. Dotazione. Modifiche organizzative applicazione CCDI 2011 e D. Lgs. N. 141/2011 – sospensione fasce”;

Viste le schede di valutazione (agli atti dell'U.O. Personale) relative alle performances riferite a tutto il personale dipendente avente diritto alla partecipazione alla ripartizione del Fondo di produttività relativo all'anno 2012, trasmesse dai Responsabili di Settore;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19.03.2013 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013 e della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2013-2015;

Visto il D. Lgs. n.267/2000 ed il D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dalla Legge 190/2012;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

per quanto specificato in premessa:

1. di liquidare la somma di complessivi € 44.735,32 (di cui € 33.813,54 per compenso, € 8.047,63 per oneri previdenziali ed assistenziali, € 2.874,15 per IRAP) ai dipendenti di cui all'elenco allegato, facente parte integrante del presente provvedimento, relativamente alla produttività 2012 come da obiettivi assegnati con il PEG 2012;
2. di imputare la suindicata spesa di complessivi € 44.735,32 come da prospetto agli atti dell'U.O. Personale, sugli appositi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio corrente esercizio, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19 – GESTIONE RESIDUI.

Il Responsabile del servizio interessato
F.to Dott.ssa Alberta Molinari

Per Copia Conforme

Cogoletto, _____

II FUNZIONARIO _____

NOMINATIVO	IMPORTO
BARBIERI GIANCARLO	€ 385,75
BRUNI FABIO	€ 385,75
CALCAGNO BATTISTA	€ 385,75
CASSINELLA GIANNI	€ 385,75
CAVIGLIA ANGELA	€ 385,75
DANIELI NORIO	€ 385,75
DE BERNARDI POMPEO	€ 385,75
DESTEFANO ROBERTO	€ 385,75
FANTINI CLAUDIA	€ 385,75
GARAU ANDREA	€ 385,75
GARAU ROSANNA	€ 385,75
GIUSTO DANIELA	€ 385,75
GIUSTO ELIO	€ 385,75
MELILLO FRASCA DAVIDE	€ 385,75
PARODI LUIGINA	€ 385,75
PICCARDO ARNALDO	€ 385,75
PICCARDO NICOLINA	€ 385,75
PITZUS IVANO	€ 385,75
PITZUS MARINA	€ 385,75
VANNI DONATELLA	€ 385,75
CERVETTO TOMASO	€ 407,59
PARISE GIUSEPPE	€ 407,59
PATRONE MARINO	€ 407,59
VALLE STEFANO	€ 407,59
AVANZINI CLAUDIA	€ 429,42
BACOCOLI SILVANA	€ 429,42
BADANO RAFFAELLA	€ 429,42
BALLERINI BARBARA	€ 429,42
BOLLA MARIA	€ 429,42
BOLLA UGO	€ 429,42
BRUZZONE GIUSEPPINA	€ 429,42
BURLANDO STEFANIA	€ 429,42
CALCAGNO BENEDETTA	€ 143,14
CANEPA FRANCESCA	€ 429,42
CORTE CESARE	€ 429,42
CRAVIOTTO SIMONA	€ 429,42
CRISTOFANINI IRIS	€ 429,42
DELFINO ORIANA	€ 429,42
FACCIN SANDRA	€ 429,42
GAMMELLA ANNAMARIA	€ 429,42
GIUNTINI CINZIA	€ 429,42
GIUSTO ANNALISA	€ 429,42
GIUSTO GIANLUIGI	€ 429,42
GONINO PATRIZIA	€ 429,42
LAZZARI DELFINA	€ 429,42
MAGINI FABIO	€ 429,42
MARENCO ANNA	€ 429,42
MARINI TIZIANA	€ 429,42
MECONI CHIARA	€ 161,03
MIGLIARDI ENRICA	€ 429,42
MURACHELLI POMPEO C.	€ 429,42
ORMOTONO ELISABETTA	€ 429,42
PATRONE ROSALBA	€ 429,42
PIOMBO GIOVANNA	€ 429,42

PIOMBO UGO	€	429,42
RIZZA ELDA	€	429,42
ROBOTTI PALMA	€	429,42
SERRANO' CLAUDIO	€	429,42
SGROIA FRANCO	€	429,42
TACHELLA ANTONIETTA	€	429,42
TAORMINA DANIELA	€	429,42
TOSO ROBERTA	€	429,42
ULIVI RITA	€	429,42
VINCENZI ALESSANDRO	€	429,42
VINCENZI ROSALBA	€	429,42
ZANELLATO ORNELLA	€	429,42
ABETE ANGELA CLAUDIA	€	473,09
ALTIZIO BIANCA	€	473,09
CAVIGLIA PELLEGRINA	€	473,09
PATRONE AURELIA	€	473,09
PATTERI MARIA	€	473,09
PERPETUA CARLO	€	473,09
PERRONE ENRICO	€	473,09
RASORE MAURIZIO	€	473,09
VALLE LUIGINA	€	473,09
VENTURINI DARIA	€	-
CAVIGLIA ROBERTA	€	545,88
DELFINO DANIELA	€	545,88
FERRI SABRINA	€	545,88
RECAGNO LAURA	€	545,88
RISIGLIONE CARMEN	€	545,88
TOTALE	€	33.813,54