

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2020**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	79,37%	20,63%	4	5		4	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	82,74%	17,26%	12	6		11	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	93,51%	6,49%	6	5		4	11
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	80,07%	19,93%	16	16		22	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	81,90%	18,10%	7	7		5	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	81,68%	18,32%	12	3		35	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	91,27%	8,73%	5			6	6
7.FARMACIA	91,43%	8,57%	9				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	88,10%	11,90%	9			1	4
9.POLIZIA LOCALE	82,31%	17,69%	23			3	7
		TOTALI	103	42	0	91	75

numero dipendenti in servizio a gennaio 2020: 75 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI FEBBRAIO 2020

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	83,33%	16,67%	7			3	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	90,00%	10,00%	10			10	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	92,27%	7,73%	13	1			11
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	74,62%	25,38%	21	20		25	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	90,83%	9,17%	8			3	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	90,77%	9,23%	11	6		7	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	85,83%	14,17%	10			7	6
7.FARMACIA	87,00%	13,00%	13				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	85,00%	15,00%	7	2		3	4
9.POLIZIA LOCALE	82,86%	17,14%	14	4		7	7
		TOTALI	114	33	0	65	76

numero dipendenti in servizio a febbraio 2020: 75 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI MARZO 2020

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	74,25%	25,75%	11	4		2	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	76,14%	23,86%	19	2		21	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	83,06%	16,94%	34			7	11
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	64,02%	35,98%	39	26		30	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	71,97%	28,03%	12	6		19	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	75,88%	24,12%	49	14	4	2	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	75,00%	25,00%	14	7		12	6
7.FARMACIA	91,82%	8,18%	9				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	84,10%	15,90%	3	9		2	4
9.POLIZIA LOCALE	74,68%	25,32%	26	3		10	7
TOTALI			216	71	4	105	75

numero dipendenti in servizio a marzo 2020: 75 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI APRILE 2020

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	84,13%	15,87%	7			3	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	77,98%	22,02%	16	12		9	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	78,79%	21,21%	27	13		9	11
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	78,58%	21,42%	14	11		29	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	79,37%	20,63%	24			2	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	74,36%	25,64%	40		6	24	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	83,34%	16,66%	2		6	14	6
7.FARMACIA	92,39%	7,61%	8				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	100,00%						4
9.POLIZIA LOCALE	84,36%	15,64%	16	2		5	7
		TOTALI	154	38	12	95	75

numero dipendenti in servizio a aprile 2020: 75 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2020**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	85,00%	15,00%	3			6	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	86,25%	13,75%	17			5	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	85,91%	14,09%	13	11		7	11
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI							12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	90,84%	9,16%	7	1		4	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	89,62%	10,38%	12	8		7	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	88,34%	11,66%				14	6
7.FARMACIA	92,00%	8,00%	8				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	61,67%	38,33%	20	2		1	3
9.POLIZIA LOCALE	87,86%	12,14%	13			4	7
		TOTALI	93	22	0	48	74

numero dipendenti in servizio a maggio 2020: 74 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI GIUGNO 2020

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	98,42%	1,58%				1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	84,53%	15,47%	21			5	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	83,55%	16,45%	26	4		8	11
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	88,28%	11,72%	18			14	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	80,16%	19,84%	7			18	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	87,08%	12,92%	12			7	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	71,43%	28,57%	12		9	15	6
7.FARMACIA	91,43%	8,57%	9				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	60,32%	39,68%	4	21			3
9.POLIZIA LOCALE							7
TOTALI			109	25	9	68	75

numero dipendenti in servizio a giugno 2020: 75 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI LUGLIO 2020

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	76,82%	23,18%	13			3	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	79,90%	20,10%	37				8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	70,44%	29,56%	66			2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	85,29%	14,71%	29			15	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	76,29%	29,71%	29	7		5	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	62,87%	37,13%	108		6	74	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	53,63%	46,37%	38			26	6
7.FARMACIA	81,74%	18,26%	18			3	5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	78,27%	21,73%	7	8			3
9.POLIZIA LOCALE	85,72%	14,28%	23				7
TOTALI			368	15	6	128	74

numero dipendenti in servizio a luglio 2020: 74 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2020**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	63,34%	36,66%	21			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	78,13%	21,87%	34			1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	77,00%	23,00%	45			1	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	62,70%	37,30%	84	1		12	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	45,84%	54,16%	25	10		30	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	45,00%	55,00%	142			1	12
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	60,84%	39,16%	28			19	6
7.FARMACIA	88,00%	12,00%	12				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	60,00%	40,00%	7	20		1	3
9.POLIZIA LOCALE	80,72%	19,28%	27				7
		TOTALI	425	31	0	66	73

numero dipendenti in servizio ad agosto 2020: 73 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2020**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	96,97%	3,03%	1			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	86,94%	13,06%	11	11		1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	74,55%	25,45%	51			5	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	77,28%	22,72%	30	25		10	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	68,19%	31,81%	21	6		15	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	91,67%	8,33%	1	4		18	12
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	65,46%	34,54%	28			10	5
7.FARMACIA	41,82%	58,18%	64				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	66,67%	33,33%	22				3
9.POLIZIA LOCALE	90,26%	9,74%	14			1	7
		TOTALI	243	46	0	61	72

numero dipendenti in servizio ad settembre 2020: 72 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI OTTOBRE 2020**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,46%	4,54%	2			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	86,94%	13,06%	17	5		1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	95,46%	4,54%	6	2		2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	87,07%	12,93%	7	29			13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	93,19%	6,81%	3	2		1	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	86,37%	13,63%	3	5		25	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	71,22%	28,78%	18	4		16	6
7.FARMACIA	78,19%	21,81%	24				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	95,46%	4,54%	3				3
9.POLIZIA LOCALE	71,43%	28,57%	14	26		4	7
		TOTALI	97	73	0	50	72

numero dipendenti in servizio ad ottobre 2020: 72 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI NOVEMBRE 2020

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,24%	4,76%	2			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	91,91%	8,09%	6	8		1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	12,38%	87,62%	2	14		10	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	84,99%	15,01%	27	14			13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	76,99%	23,01%	10	6		13	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	95,24%	4,76%	1	6	3	1	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	76,20%	23,80%	6	8		15	6
7.FARMACIA	80,96%	19,04%	20				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	88,89%	11,11%	5	2			3
9.POLIZIA LOCALE	87,76%	12,24%	8	9		1	7
TOTALI			87	67	3	42	72

numero dipendenti in servizio a novembre 2020: 72 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2020**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	77,78%	22,28%	14				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	82,14%	17,86%	23	5		2	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	93,81%	6,19%	5	5		3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	80,22%	19,78%	41			13	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	81,75%	18,25%	12	3		8	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	78,79%	21,21%	18			31	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	77,78%	22,22%	11			17	6
7.FARMACIA	98,81%	1,19%	1				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	96,83%	3,17%	2				3
9.POLIZIA LOCALE	83,68%	16,32%	9			15	7
		TOTALI	136	13	0	89	71

numero dipendenti in servizio a dicembre 2020: 71 dipendenti