

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	82,83%	17,17%	18	2		14	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	86,78%	13,22%	12	14		6	11
Programmazione Risorse - URP	72,73%	27,27%	3	3			1
Sviluppo Territoriale	75,76%	24,24%	13	2		1	3
Organizzazione Istituzionale	73,64%	26,36%	17	10		2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	77,03%	22,97%	64	21		11	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	74,24%	25,76%	20	10		4	6
Servizi Sociali	69,89%	30,11%	39	6		8	8
Istruzione	80,52%	19,48%	12	20		28	14
Farmacia	93,64%	6,36%	7				5
Polizia Municipale	87,37%	12,63%	18	7			9
		TOTALI	223	95	0	74	90

numero dipendenti in servizio a dicembre 2012: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	88,89%	11,11%	7	6		7	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	71,36%	28,64%	32	24		7	11
Programmazione Risorse - URP	95,00%	5,00%				1	1
Sviluppo Territoriale	85,00%	15,00%	2	7			3
Organizzazione Istituzionale	90,00%	10,00%	9			1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	82,37%	17,63%	42	12		13	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	71,67%	28,33%	6	25		3	6
Servizi Sociali	81,25%	18,75%	22	3		5	8
Istruzione	88,93%	11,07%	7	7		17	14
Farmacia	92,00%	8,00%	8				5
Polizia Municipale	80,56%	19,44%	35				9
		TOTALI	170	84	0	54	90

numero dipendenti in servizio a dicembre 2012: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MARZO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	81,48%	18,52%	21	5		9	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	86,58%	13,42%	19		4	5	11
Programmazione Risorse - URP	95,24%	4,76%				1	1
Sviluppo Territoriale	90,48%	9,52%	6				3
Organizzazione Istituzionale	79,05%	20,95%	17	4		1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	88,72%	11,28%	32			13	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	88,09%	11,91%	12			3	6
Servizi Sociali	81,55%	18,45%	22	6		3	8
Istruzione	88,76%	11,24%	8	2		23	14
Farmacia	90,47%	9,53%	10				5
Polizia Municipale	85,18%	14,82%	28				9
		TOTALI	175	17	4	58	90

numero dipendenti in servizio a marzo 2013: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI APRILE 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,89%	21,11%	29			9	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	77,27%	22,73%	40	2		8	11
Programmazione Risorse - URP	90,00%	10,00%	2				1
Sviluppo Territoriale	73,33%	26,67%	6	10			3
Organizzazione Istituzionale	83,00%	17,00%	15			2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	82,89%	17,11%	42	3	6	14	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	80,00%	20,00%	18	1		5	6
Servizi Sociali	75,00%	25,00%	20	3		17	8
Istruzione	85,00%	15,00%	27	8		7	14
Farmacia	74,00%	26,00%	23			3	5
Polizia Municipale	90,00%	10,00%	14	2		1	8
		TOTALI	236	29	6	66	89

numero dipendenti in servizio a aprile 2013: 89 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	81,31%	18,69%	21	8		8	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	83,47%	16,53%	30	2		5	11
Programmazione Risorse - URP	95,45%	4,55%				1	1
Sviluppo Territoriale	77,73%	22,27%	13			2	3
Organizzazione Istituzionale	83,64%	16,36%	16			2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	86,12%	13,88%	38	10	3	7	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	87,12%	12,88%	12			5	6
Servizi Sociali	84,09%	15,91%	15	1		12	8
Istruzione	92,86%	7,14%	9	3		10	14
Farmacia	75,45%	24,55%	27				5
Polizia Municipale	94,75%	5,05%	10				8
		TOTALI	191	24	3	52	89

numero dipendenti in servizio a maggio 2013: 89 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	73,33%	26,67%	31	10		7	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	81,82%	18,18%	37				11
Programmazione Risorse - URP	50,00%	50,00%	10	5		3	1
Sviluppo Territoriale	95,00%	5,00%	3				3
Organizzazione Istituzionale	77,00%	23,00%	27			3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	80,79%	19,21%	62	2		9	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	80,00%	20,00%	18	1		5	6
Servizi Sociali	78,12%	21,88%	25	8		2	8
Istruzione	92,14%	7,86%	16	4		2	14
Farmacia	88,00%	12,00%	12				5
Polizia Municipale	84,44%	15,56%	28				8
		TOTALI	269	30	0	31	89

numero dipendenti in servizio a giugno 2013: 89 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	70,53%	29,47%	43	8		18	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	75,49%	24,51%	55	2		5	11
Programmazione Risorse - URP	56,52%	43,48%	10				1
Sviluppo Territoriale	72,46%	27,54%	10	9			3
Organizzazione Istituzionale	79,13%	20,87%	21			3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	68,19%	31,81%	126	1		12	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	65,22%	34,78%	45			3	6
Servizi Sociali	50,24%	40,76%	47	24		4	8
Istruzione	29,50%	70,50%	124	2	12	89	14
Farmacia	95,65%	4,35%					5
Polizia Municipale	82,13%	17,87%	28	8		1	8
		TOTALI	509	54	12	135	89

numero dipendenti in servizio a luglio 2013: 89 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	61,90%	38,10%	49	7		16	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	73,16%	26,84%	58			4	11
Programmazione Risorse - URP	80,95%	19,05%	4				1
Sviluppo Territoriale	63,49%	36,51%	20			3	3
Organizzazione Istituzionale	86,90%	13,10%	20			2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	65,91%	34,09%	125	7		4	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	62,70%	37,30%	43	1		3	6
Servizi Sociali	70,24%	29,76%	42	4		4	8
Istruzione	74,15%	25,85%	210			8	14
Farmacia	100,00%						5
Polizia Municipale	60,90%	38,10%	21	21		1	9
		TOTALI	592	40	0	45	90

numero dipendenti in servizio a agosto 2013: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	75,13%	24,87%	32	5		10	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	76,19%	23,81%	52			3	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	97,14%	2,86%	3				3
Organizzazione Istituzionale	56,19%	43,81%	44			2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	80,95%	19,05%	45	18		13	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	84,92%	15,08%	15	1		3	6
Servizi Sociali	73,21%	26,79%	42	1		2	8
Istruzione	91,84%	8,16%	4	11		9	14
Farmacia	53,33%	46,67%	49				5
Polizia Municipale	66,67%	33,33%	36	21		6	9
		TOTALI	322	57	0	48	90

numero dipendenti in servizio a settembre 2013: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI OTTOBRE 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	86,96%	13,04%	10	7		10	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	88,54%	11,46%	20	1		8	11
Programmazione Risorse - URP	82,61%	17,39%	4				1
Sviluppo Territoriale	89,86%	10,14%	7				3
Organizzazione Istituzionale	94,78%	5,22%	3			3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	84,90%	15,10%	54	9		3	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	81,16%	18,84%	17	6		3	6
Servizi Sociali	78,89%	20,11%	8			29	8
Istruzione	89,13%	10,87%	9	17		9	14
Farmacia	97,39%	2,61%	3				5
Polizia Municipale	80,19%	19,81%	12	27		2	9
		TOTALI	147	67	0	67	90

numero dipendenti in servizio a ottobre 2013: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI NOVEMBRE 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	84,44%	15,56%	7	8		13	9
Bilancio, Tributi e Amministrato del Personale	88,18%	11,82%	15	5		6	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	98,33%	1,67%	1				3
Organizzazione Istituzionale	97,00%	6,00%	2			4	5
Lavori Pubblici - Ambiente	90,53%	9,47%	31			5	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	76,67%	23,33%	1	20		7	6
Servizi Sociali	85,62%	14,38%	7	10		6	8
Istruzione	93,21%	6,79%	3	8		8	14
Farmacia	98,00%	2,00%	2				5
Polizia Municipale	77,78%	12,22%	19			3	9
		TOTALI	88	51	0	52	90

numero dipendenti in servizio a novembre 2013: 90 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2013**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	71,11%	28,89%	35	10		7	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	85,45%	14,55%	27			5	11
Programmazione Risorse - URP	70,00%	30,00%	5			1	1
Sviluppo Territoriale	83,33%	16,67%	10				3
Organizzazione Istituzionale	80,00%	20,00%	15			5	5
Lavori Pubblici - Ambiente	82,11%	17,89%	66			2	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	65,83%	34,17%	17	21		3	6
Servizi Sociali	70,62%	29,38%	21	25		1	8
Istruzione	76,43%	23,57%	12	1		43	14
Farmacia	94,00%	6,00%	6				5
Polizia Municipale	79,44%	20,56%	34			3	9
		TOTALI	248	57	0	70	90

numero dipendenti in servizio a dicembre 2013: 90 dipendenti