

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI GENNAIO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	75,00%	25,00%	13	13	9	10	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	92,27%	7,73%	13	1		3	11
Programmazione Risorse - URP	90,00%	10,00%	2				1
Sviluppo Territoriale	78,33%	21,67%	7	5		1	3
Organizzazione Istituzionale	81,00%	19,00%	15			4	5
Lavori Pubblici - Ambiente	85,53%	14,47%	32	14		9	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	77,50%	22,50%	12	11		4	6
Servizi Sociali	82,50%	17,50%	9	17		2	8
Istruzione	89,29%	10,71%	7	6		17	14
Farmacia	89,00%	11,00%	5	3		3	5
Polizia Municipale	83,89%	16,11%	21	5		3	9
		<b>TOTALI</b>	<b>136</b>	<b>75</b>	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a gennaio 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI FEBBRAIO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	74,44%	25,56%	15	5	20	6	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	90,00%	10,00%	16	4		2	11
Programmazione Risorse - URP	70,00%	30,00%	5			1	1
Sviluppo Territoriale	88,33%	11,67%	6			1	3
Organizzazione Istituzionale	78,00%	22,00%	6	13		3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	89,21%	10,79%	24	9		8	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	93,89%	6,11%	7			4	6
Servizi Sociali	88,75%	11,25%	14			4	8
Istruzione	92,14%	7,86%	3	16		3	14
Farmacia	96,00%	4,00%	4				5
Polizia Municipale	81,67%	18,33%	21	8		4	9
		<b>TOTALI</b>	<b>121</b>	<b>55</b>	<b>20</b>	<b>36</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a febbraio 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI MARZO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	73,54%	26,46%	12	5	21	12	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	88,31%	11,69%	18	3		6	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	90,48%	9,52%	3	5		1	3
Organizzazione Istituzionale	75,24%	24,76%		25		1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	90,98%	9,02%	22	3		11	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	86,51%	13,49%	12			5	6
Servizi Sociali	88,69%	11,31%	14	1		4	8
Istruzione	91,84%	8,16%	5	15		4	14
Farmacia	82,86%	17,14%	9				5
Polizia Municipale	89,95%	10,05%	15			4	9
		<b>TOTALI</b>	<b>110</b>	<b>57</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a marzo 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI APRILE 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	71,67%	28,33%	24		20	7	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	80,00%	20,00%	31	3		10	11
Programmazione Risorse - URP	70,00%	30,00%	6				1
Sviluppo Territoriale	91,67%	8,33%	5				3
Organizzazione Istituzionale	88,00%	12,00%	9	1		2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	90,53%	9,47%	23	8		5	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	80,83%	19,17%	13	2		8	6
Servizi Sociali	87,50%	12,50%	13	4		3	8
Istruzione	76,43%	23,57%	48			18	14
Farmacia	79,00%	21,00%	18			3	5
Polizia Municipale	85,00%	15,00%	21	2		4	9
		<b>TOTALI</b>	<b>211</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a aprile 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI MAGGIO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	80,95%	19,05%	4	5	21	6	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	89,18%	10,82%	16	3		6	11
Programmazione Risorse - URP	95,24%	4,76%	1				1
Sviluppo Territoriale	80,95%	19,05%	12				3
Organizzazione Istituzionale	88,57%	11,43%	8	1		3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	87,72%	12,28%	40	3		6	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	86,51%	13,49%	12			5	6
Servizi Sociali	93,45%	6,55%	8	3			8
Istruzione	84,01%	15,99%	14	27		6	14
Farmacia	79,05%	20,95%	22				5
Polizia Municipale	83,07%	16,93%	22	6		4	9
		<b>TOTALI</b>	<b>159</b>	<b>48</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a maggio 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI GIUGNO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	69,44%	30,56%	52	1	18	4	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	75,45%	24,55%	50			4	11
Programmazione Risorse - URP	50,00%	50,00%	10				1
Sviluppo Territoriale	80,00%	20,00%	2	10			3
Organizzazione Istituzionale	73,00%	27,00%	9			18	5
Lavori Pubblici - Ambiente	88,16%	11,84%	34	6		5	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	83,33%	16,67%	16			4	6
Servizi Sociali	83,75%	16,25%	18	4		4	8
Istruzione	85,00%	15,00%	13	28		1	14
Farmacia	96,00%	4,00%	4				5
Polizia Municipale	75,00%	25,00%	26	17		2	9
		<b>TOTALI</b>	<b>234</b>	<b>66</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a giugno 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI LUGLIO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	68,60%	31,40%	38		23	4	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	76,68%	23,32%	55			4	11
Programmazione Risorse - URP	47,83%	52,17%	12				1
Sviluppo Territoriale	69,57%	30,43%	15	6			3
Organizzazione Istituzionale	67,83%	32,17%	10	2		25	5
Lavori Pubblici - Ambiente	76,62%	28,38%	100	20		4	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	67,39%	32,61%	42			3	6
Servizi Sociali	77,16%	22,84%	38	1		3	8
Istruzione	40,06%	59,94%	103			90	14
Farmacia	89,57%	10,43%	12				5
Polizia Municipale	76,33%	23,67%	47			2	9
		<b>TOTALI</b>	<b>472</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>135</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a luglio 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI AGOSTO 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	65,00%	35,00%	53			10	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	68,18%	31,82%	68			2	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	80,00%	20,00%	12				3
Organizzazione Istituzionale	67,00%	33,00%	8	3		22	5
Lavori Pubblici - Ambiente	65,79%	34,21%	115	12		3	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	59,17%	40,83%	46			3	6
Servizi Sociali	71,87%	28,13%	43	2			8
Istruzione	23,57%	76,43%	214				14
Farmacia	93,00%	7,00%	7				5
Polizia Municipale	83,89%	16,11%	28			1	9
		<b>TOTALI</b>	<b>594</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a AGOSTO 2014: 90 dipendenti*



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI SETTEMBRE 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	73,23%	26,77%	31	1	17	4	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	76,03%	23,97%	55			3	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	90,91%	9,09%	6				3
Organizzazione Istituzionale	54,95%	45,05%	25			24	5
Lavori Pubblici - Ambiente	86,60%	13,40%	53			3	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	87,12%	12,88%	14	1		2	6
Servizi Sociali	81,82%	18,18%	28	2		2	8
Istruzione	93,51%	6,49%	5			15	14
Farmacia	49,09%	50,91%	56				5
Polizia Municipale	79,29%	20,71%	30	9		2	9
		<b>TOTALI</b>	<b>303</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>55</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a SETTEMBRE 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI OTTOBRE 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	80,68%	19,32%	5	9	18	17	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	90,91%	9,09%	14	1		8	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	94,20%	5,80%	4				3
Organizzazione Istituzionale	72,17%	27,83%	5			27	5
Lavori Pubblici - Ambiente	86,50%	13,50%	43	12		4	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	96,38%	3,62%	1	1		3	6
Servizi Sociali	91,85%	8,15%	7	4			8
Istruzione	92,24%	7,76%	6	2		17	14
Farmacia	86,96%	13,04%	15				5
Polizia Municipale	82,61%	17,39%	29	3		4	9
		<b>TOTALI</b>	<b>129</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>80</b>	<b>90</b>

*numero dipendenti in servizio a OTTOBRE 2014: 90 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI NOVEMBRE 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,33%	21,67%	6	1	16	16	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	90,00%	10,00%	17	1		4	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	88,33%	11,67%	7				3
Organizzazione Istituzionale	59,00%	41,00%	4	7	30		5
Lavori Pubblici - Ambiente	87,50%	12,50%	29	14		2	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	93,33%	6,67%	2	1		5	6
Servizi Sociali	91,25%	8,75%	10	1		3	8
Istruzione	83,93%	16,07%	3	6		36	14
Farmacia	80,00%	20,00%	20				5
Polizia Municipale	89,44%	10,56%	13	5		1	9
		<b>TOTALI</b>	<b>111</b>	<b>36</b>	<b>46</b>	<b>67</b>	<b>89</b>

*numero dipendenti in servizio a NOVEMBRE 2014: 89 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI DICEMBRE 2014**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	63,33%	36,67%	20	6	18	22	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	80,91%	19,09%	34			8	11
Programmazione Risorse - URP	70,00%	30,00%	4			2	1
Sviluppo Territoriale	83,33%	16,67%	10				3
Organizzazione Istituzionale	77,00%	23,00%	2			21	5
Lavori Pubblici - Ambiente	82,50%	17,50%	45	10		8	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	75,00%	25,00%	22	3		5	6
Servizi Sociali	85,00%	15,00%	22	1		1	8
Istruzione	77,14%	22,86%	17			47	14
Farmacia	91,00%	9,00%	8			1	5
Polizia Municipale	85,56%	14,44%	23			3	9
		<b>TOTALI</b>	<b>207</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>118</b>	<b>89</b>

*numero dipendenti in servizio a DICEMBRE 2014: 89 dipendenti*