

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	65,56%	34,44%	18	13	13	31	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	85,50%	14,50%	22	5		2	11
Programmazione Risorse - URP	75,00%	25,00%	5				1
Sviluppo Territoriale	85,00%	15,00%	5	4			3
Organizzazione Istituzionale	73,00%	27,00%	9			18	5
Lavori Pubblici - Ambiente	86,67%	13,33%	40			8	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	85,83%	14,17%	13			4	6
Servizi Sociali	81,25%	18,75%	15	11		5	8
Istruzione	81,43%	18,57%	11	26		15	14
Farmacia	93,00%	7,00%	7				5
Polizia Municipale	93,89%	6,11%	5	4		2	9
		TOTALI	150	63	13	85	88

numero dipendenti in servizio a gennaio 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	76,67%	23,33%	7	5	13	17	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	90,50%	9,50%	15	2		3	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	81,67%	18,33%	10			1	3
Organizzazione Istituzionale	84,00%	16,00%	5			11	5
Lavori Pubblici - Ambiente	90,00%	10,00%	21	10		5	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	90,00%	10,00%	6			6	6
Servizi Sociali	80,00%	20,00%	9	21		2	8
Istruzione	87,14%	12,86%	8	25		3	14
Farmacia	82,00%	18,00%	14	4			5
Polizia Municipale	92,78%	7,22%	5	5		3	9
		TOTALI	100	72	13	51	88

numero dipendenti in servizio a febbraio 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MARZO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	89,39%	10,61%	7	5		9	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	89,09%	10,91%	18	5		1	11
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	89,39%	10,61%	1	4		2	3
Organizzazione Istituzionale	90,91%	9,09%	4	2		4	5
Lavori Pubblici - Ambiente	90,91%	9,09%	20	12		4	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	96,97%	3,03%	3			1	6
Servizi Sociali	88,07%	11,93%	13	2		6	8
Istruzione	94,16%	5,84%	7	6		5	14
Farmacia	91,82%	8,18%	9				5
Polizia Municipale	88,89%	11,11%	19			3	9
		TOTALI	101	36	0	35	88

numero dipendenti in servizio a marzo 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI APRILE 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	86,67%	13,33%	16	7		1	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	89,00%	11,00%	17	1		4	10
Programmazione Risorse - URP	45,00%	55,00%	9				1
Sviluppo Territoriale	83,33%	16,67%	9			1	3
Organizzazione Istituzionale	91,00%	9,00%	6			3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	91,94%	8,06%	22			7	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	77,14%	22,86%	3	26		3	6
Servizi Sociali	85,62%	14,38%	17	2		4	8
Istruzione	91,43%	8,57%	6	6		12	14
Farmacia	75,00%	25,00%	25				5
Polizia Municipale	92,22%	7,78%	14				9
		TOTALI	144	42	0	35	88

numero dipendenti in servizio a aprile 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	85,56%	14,44%	9	4		13	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	88,00%	12,00%	20			4	10
Programmazione Risorse - URP	85,00%	15,00%	5				1
Sviluppo Territoriale	81,67%	18,33%	11			1	3
Organizzazione Istituzionale	97,00%	3,00%	3				5
Lavori Pubblici - Ambiente	93,06%	6,94%	12			13	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	96,43%	3,57%	5				6
Servizi Sociali	89,37%	10,63%	14	2		1	8
Istruzione	90,71%	9,29%	12	11		3	14
Farmacia	89,00%	11,00%	11				5
Polizia Municipale	78,33%	21,67%	25	10		4	9
		TOTALI	127	27	0	39	88

numero dipendenti in servizio a maggio 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	69,31%	20,69%	43	5		10	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	86,67%	13,33%	23	2		3	10
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	90,48%	9,52%	6				3
Organizzazione Istituzionale	78,10%	21,90%	23				5
Lavori Pubblici - Ambiente	79,89%	20,11%	45			31	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	85,71%	14,29%	19	1		1	6
Servizi Sociali	75,60%	24,40%	33	2	4	2	8
Istruzione	92,52%	7,48%	10	6		6	14
Farmacia	75,24%	24,76%	26				5
Polizia Municipale	79,37%	20,63%	34	5			9
		TOTALI	262	21	4	53	88

numero dipendenti in servizio a giugno 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	71,50%	28,50%	51	2		6	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	76,09%	23,91%	48	4		3	10
Programmazione Risorse - URP	86,96%	13,04%	12				1
Sviluppo Territoriale	94,20%	5,80%	1			3	3
Organizzazione Istituzionale	78,26%	21,74%	22			3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	70,05%	29,95%	113	2		9	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	73,91%	26,09%	39			3	6
Servizi Sociali	67,93%	32,07%	50	4	3	2	8
Istruzione	34,16%	65,84%	117			95	14
Farmacia	92,17%	7,83%	9				5
Polizia Municipale	75,36%	24,64%	47			4	9
		TOTALI	509	12	3	128	88

numero dipendenti in servizio a luglio 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	64,44%	35,56%	59			5	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	67,00%	33,00%	66				10
Programmazione Risorse - URP	85,00%	15,00%	3				1
Sviluppo Territoriale	66,67%	33,33%	20				3
Organizzazione Istituzionale	81,00%	19,00%	18			1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	70,28%	29,72%	107				18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	68,57%	31,43%	40	1		3	6
Servizi Sociali	69,37%	30,63%	47			2	8
Istruzione	22,86%	77,14%	216				14
Farmacia	94,00%	6,00%	6				5
Polizia Municipale	74,44%	25,56%	44			2	9
		TOTALI	626	1	0	13	88

numero dipendenti in servizio a agosto 2015: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,79%	21,21%	36	2		4	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	70,71%	29,09%	59	1		4	10
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	60,61%	39,39%	26				3
Organizzazione Istituzionale	62,73%	37,27%	32	8		1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	76,77%	23,23%	86			6	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	90,26%	9,74%	13			2	6
Servizi Sociali	75,00%	25,00%	42	2			8
Istruzione	86,69%	13,31%	2	34		5	14
Farmacia	52,73%	47,27%	52				5
Polizia Municipale	79,80%	20,20%	37			3	8
		TOTALI	385	47	0	25	87

numero dipendenti in servizio a settembre 2015: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI OTTOBRE 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	92,93%	7,07%	5	5		4	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	95,91%	4,09%	8			1	10
Programmazione Risorse - URP	90,91%	9,09%	1			1	1
Sviluppo Territoriale	90,91%	9,09%	1			1	3
Organizzazione Istituzionale	77,27%	22,73%	12	12		1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	89,14%	10,86%	28	9		6	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	93,51%	6,49%	2	2		6	6
Servizi Sociali	92,61%	7,39%	8	1	1	3	8
Istruzione	89,94%	10,06%	4	24		3	14
Farmacia	73,64%	26,36%	29				5
Polizia Municipale	80,11%	19,89%	32	2		1	8
		TOTALI	130	55	1	27	87

numero dipendenti in servizio a ottobre 2015: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI NOVEMBRE 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	91,53%	8,47%	8	5		3	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	92,38%	7,62%	9	4		3	10
Programmazione Risorse - URP	90,48%	9,52%	1			1	1
Sviluppo Territoriale	65,08%	34,92%	6			16	3
Organizzazione Istituzionale	94,29%	5,71%	5			1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	87,83%	12,17%	38	3		5	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	88,10%	11,90%	11			4	6
Servizi Sociali	94,05%	5,95%	8	1		1	8
Istruzione	86,39%	13,61%	10	14		16	14
Farmacia	77,14%	22,86%	24				5
Polizia Municipale	83,93%	16,07%	25			2	8
		TOTALI	145	27	0	52	87

numero dipendenti in servizio a novembre 2015: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2015**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	77,78%	22,22%	31	2		9	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	83,33%	16,67%	29	1	2	3	10
Programmazione Risorse - URP	71,43%	28,57%	6				1
Sviluppo Territoriale	68,25%	31,75%	9	11			3
Organizzazione Istituzionale	80,95%	19,05%	19			1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	88,89%	22,11%	32	5		5	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	78,57%	21,43%	21	2		4	6
Servizi Sociali	79,76%	20,24%	28	5		1	8
Istruzione	71,43%	28,57%	22	8		54	14
Farmacia	98,10%	1,90%	2				5
Polizia Municipale	88,69%	11,31%	18			1	8
		TOTALI	217	34	2	78	87

numero dipendenti in servizio a dicembre 2015: 87 dipendenti