



COMUNE DI COGOLETO

CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

REGISTRO DEL REVISORE

VERBALE N. 7

L'anno duemiladiciotto, il giorno 4 del mese di dicembre,

il Revisore dei Conti del Comune di Cogoleto, Paolo UGO, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 31 del 06/11/2018 esecutiva ai sensi di legge

PREMESSO

- Che l'art.65, commi 1, 2, 4 del D.lgs 150/2009 obbliga l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore della norma. Nel caso specifico del comparto regioni ed autonomie locali i contratti integrativi dovevano essere adeguati entro il 31 dicembre 2011 e quelli non adeguati avrebbero comunque cessato la loro efficacia dal 31 dicembre 2012 e non sarebbero stati ulteriormente applicabili;
- Che l'art.40 del D.lgs 30/03/2001 n.165 così come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- Che l'art.40 bis del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo;
- Che con deliberazione n. 147 del 20/11/2018 la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante;

VISTI

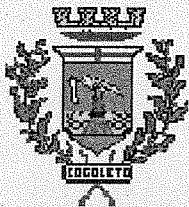
- la proposta di deliberazione n. 118 del 12/09/2018 ad oggetto "criteri generali di determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018" dalla quale risulta che tale fondo ammonta ad € 345.105,47;
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018 siglato in data 29 novembre 2018;
- la relazione "illustrativa" del contratto del 3 dicembre 2018;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità della spesa prendendo atto della regolarità economica-finanziaria delle risorse da utilizzare per l'applicazione dell'accordo in esame in relazione ai vincoli di bilancio.

II REVISORE

Paolo UGO



COMUNE DI COGOLETO

PROVINCIA DI GENOVA

Via Rati 66 - tel. 010/91701 - fax 010/9170225 - C.F. 80007570106 - P.I. 00845470103

Responsabile del Servizio Dott. Alberta Molinari
Responsabile U.O Personale Daniela Delfino

RELAZIONE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA CON VINCOLI DI BILANCIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

- vista l'ipotesi di intesa per la ripartizione del Fondo di Produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2018, definita dalla delegazione trattante, istituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018;
- visto l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi a da parte del Revisore e il relativo parere prima dell'adozione della deliberazione della giunta comunale di autorizzazione alla firma definitiva del contratto decentrato;
- considerata la consistenza della dotazione organica di questo Comune, agli atti;
- vista la Circolare n. 25 del 17/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato recante gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

ILLUSTRA

Quanto segue:

I.1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo dell'anno 2018 è stato costituito con deliberazione di G. C. n. 118 del 12/09/2018, atto nel quale sono formalizzati i criteri generali di determinazione. Lo stesso è stato determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75;

In particolare:

Sezione I.1.1 – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO PRODUTTIVITA' 2018				
	CCNL	Art.	comma	IMPORTO
TOTALE RISORSE STABILI (consolidate in unico importo ai sensi art. 67 CCNL 2016/2018)	2016/2018	67	1	272.338,75
incremento 0,2% monte salari 2001 (ex art. 32 c. 7)	2016/2018	67	1	5.024,58
differenziali progressioni (art. 67 comma 2 lett. B)	2016/2018	67	2	6.901,60
importo base annua (art. 67 comma 2 lett. A)	2016/2018	67	2	0,00
TOTALE RISORSE STABILI				284.264,93

Sezione I.1.2 – risorse variabili

FONDO PRODUTTIVITA' 2018				
	CCNL	Art.	comma	IMPORTO
Risorse variabili soggette al limite				
Recupero evasion ICI (Art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2016/2018	67	3	5.000,00
Integrazione 1,2% al montesalari 2001- (Art. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2016/2018	67	3	24.556,00
Risorse conseguimento obiettivi (Art. 67 Comma 5 Lett. B)	2016/2018	67	5	
Quota parte RIA personale cessato anno in corso (Art. 67 Comma 2 Lett. C)	2016/2018	67	2	1.618,80
Totale Risorse variabili soggette al limite				31.174,80
Risorse variabili NON soggette al limite				
Economie Fondo anno precedente (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	2016/2018	67	3	9.404,41
Economie Fondo straordinario	2016/2018	67	3	261,33
Quote D. Lgs. 50/16	2016/2018	67	3	20.000,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite				29.666,74
TOTALE RISORSE VARIABILI				60.840,54

Sezione I.1.3 – Decurtazioni del Fondo

L'art.23 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, al comma 2, stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità da valutarsi, nell'ambito della normativa vigente, in sede di atto di indirizzo e successiva contrattazione".

L'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 che ribadito che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative e al risultato del Segretario deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25.07.2017 n. 75 secondo il quale a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. **Il Fondo 2018 come quantificato non supera tali limitazioni**

Sezione I.1.4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	284.264,93
Totale risorse variabili	60.840,54
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	345.105,47

I.2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione II.2.1 – Destinazioni non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

Nella tabella sotto riportata sono dettagliate le poste di natura obbligatoria non oggetto di negoziazione.

SPESA FINANZIATA	FONTE DI FINANZIAMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVO	2018
<i>Risorse da decurtare dal fondo ai sensi art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018</i>			
Progressioni economiche orizzontali storiche	RISORSE STABILI	art.17,c.2, lett.b), CCNL 1.4.99 Art.34, c.1, CCNL 22.1.2004	132.200,00
Indennità di comparto	RISORSE STABILI	Art.33, c.4, CCNL 22.01.2004	44.000,00
Indennità professionalità	RISORSE STABILI	Art.6, CCNL 5.10.2001	3.200,00
Indennità ex VIII q.f. non titolare P.O.	RISORSE STABILI		-
<i>Totale</i>			179.400,00
<i>Ulteriori destinazioni delle risorse del fondo non comprimibili</i>			
Assegni ad personam riassorbibili a seguito progressioni orizzontali	RISORSE STABILI		200,00
Indennità di turno	RISORSE STABILI/VARIABILI	Art.17, c.2, lett d) CCNL 1.4.99	20.000,00
maggiorazioni orarie			1.500,00
<i>Totale</i>			21.700,00

Sezione II.2.2 – Destinazioni regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

SPESA FINANZIATA	IMPORTO
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di reperibilità	6.000,00
Indennità di disagio	8.000,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D	50.000,00
indennità anagrafe/stato civile	1.500,00
indennità maneggio	400,00
30% da destinare obbligatoriamente alla performance individuale (art. 68 comma 3)	10.752,16
ULTERIORE QUOTA PRODUTTIVITA' (su base storica)	20.000,00
Specifiche disposizioni di legge	25.000,00
<i>Totale destinato da contratto decentrato precedente</i>	123.452,16
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	20.553,31

Sezione II.2.3 – Destinazioni regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	201.100,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa	123.452,16
Totale destinazioni ancora da regolare	20.553,31

Sezione II.2.4 – Attestazione vincoli generali

Dato atto

- che il sopra indicato importo è la risultante delle risorse di cui al Contratto Collettivo vigente;
- che l'ipotesi di intesa per la ripartizione del Fondo di Produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2018 non comporta costi aggiuntivi a carico dell'ente;

ATTESTA

- il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici;

I.3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2018		Anno 2017	
Risorse stabili	284.264,93	Risorse stabili	270.239,00
Risorse variabili	60.840,54	Risorse variabili	58.968,00
		Una tantum	6.792,00
TOTALE	345.105,47	TOTALE	335.999,00

Il confronto del Fondo 2018 nelle sole voci soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 rispetto all'anno 2016 mostra i seguenti dati:

Anno 2018		Anno 2016	
Totale risorse del Fondo soggette al limite	315.439,73	Totale risorse del Fondo soggette al limite	329.207,00

I.4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. Tali limiti sono presidiati sia nella fase di programmazione della gestione attraverso la stesura del provvedimento di approvazione del Fondo per la contrattazione che nelle verifiche a consuntivo da parte del nucleo di valutazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come sopra quantificati.

Questa sezione deve dare contezza che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, in particolare nel caso di disposti contrattuali di utilizzo delle cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo.

Dimostrazione utilizzo Fondo per la contrattazione 2017

Tipologia	Importo impegnato
Progressioni economiche orizzontali	126.835,52
Indennità di comparto	40.864,94
Personale educativo	2.897,88
Assegno ad personam	2.270,16
Indennità varie	30.490,57
Risorse finalizzate ad incentivazione su specifica disposizione legislativa	29.435,45
Specifiche responsabilità	31.419,83
Performance individuale	62.380,24
TOTALE	326.594,59
Somme da destinare una tantum 2018	9.404,41

Le risorse del Fondo per la contrattazione decentrata 2018 trovano piena copertura nel Bilancio di Previsione 2018/2021 adottato dall'Amministrazione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 21/12/2017.

Si attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata, come sopra rilevata, con i vincoli di bilancio.

Cogoleto 3/12/2018

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE 2° SETTORE

(Dot. Alberta Molinari)



Alberta Molinari