

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI GENNAIO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 78,79%   | 21,21%                                   | 7                               | 4         |                       | 3         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 81,31%   | 18,69%                                   | 28                              | 6         |                       | 3         | 9          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 90,45%   | 9,55%                                    | 14                              | 2         |                       | 5         | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 86,06%   | 13,94%                                   | 29                              | 15        |                       | 2         | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 87,88%   | 12,12%                                   | 11                              | 1         |                       | 4         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 81,12%   | 18,88%                                   | 4                               | 25        |                       | 25        | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 88,64%   | 11,36%                                   | 7                               |           |                       | 8         | 6          |
| 7.FARMACIA   |  |  |                                 |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 78,41%   | 21,59%                                   | 15                              | 3         |                       |           | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 87,66%   | 12,34%                                   | 3                               |           |                       | 16        | 7          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>118</b>                      | <b>56</b> | <b>0</b>              | <b>66</b> | <b>78</b>  |

*numero dipendenti in servizio a gennaio 2019: 78 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI FEBBRAIO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |            |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|------------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA   | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 85,00%   | 15,00%                                   | 2                               | 5          |                       | 2         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 79,37%   | 20,63%                                   | 13                              | 18         |                       | 2         | 8          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 93,00%   | 7,00%                                    | 13                              |            |                       | 1         | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 79,67%   | 20,33%                                   | 27                              | 31         |                       | 3         | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 92,50%   | 7,50%                                    | 3                               | 2          |                       | 4         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 86,15%   | 13,85%                                   | 2                               | 28         |                       | 6         | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 82,50%   | 17,50%                                   | 5                               | 10         |                       | 7         | 6          |
| 7.FARMACIA   | 85,00%   | 15,00%                                   | 15                              |            |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 86,25%   | 13,75%                                   | 5                               | 6          |                       |           | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 74,29%   | 25,71%                                   | 14                              | 5          |                       | 17        | 8          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>99</b>                       | <b>105</b> | <b>0</b>              | <b>42</b> | <b>78</b>  |

*numero dipendenti in servizio a febbraio 2019: 78 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI MARZO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 74,60%   | 25,40%                                   | 9                               | 6         |                       | 1         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 91,07%   | 8,93%                                    | 8                               | 2         |                       | 5         | 8          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 90,95%   | 9,05%                                    | 15                              |           |                       | 4         | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 88,25%   | 11,75%                                   | 17                              | 14        |                       | 6         | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 87,30%   | 12,70%                                   | 5                               | 7         |                       | 4         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 84,98%   | 15,02%                                   | 2                               | 24        |                       | 15        | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 11,11%   | 88,89%                                   | 4                               |           |                       | 10        | 6          |
| 7.FARMACIA   | 80,48%   | 9,52%                                    | 10                              |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 84,52%   | 15,48%                                   | 4                               | 7         |                       | 2         | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 68,71%   | 31,29%                                   | 10                              | 19        |                       | 17        | 8          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>84</b>                       | <b>79</b> | <b>0</b>              | <b>64</b> | <b>78</b>  |

*numero dipendenti in servizio a marzo 2019: 78 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI APRILE 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 75,00%   | 25,00%                                   | 11                              | 2         |                       | 2         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 90,00%   | 10,00%                                   | 15                              |           |                       | 3         | 9          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 83,64%   | 16,36%                                   | 32                              |           |                       | 4         | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 87,50%   | 12,50%                                   | 22                              | 10        |                       | 3         | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 84,17%   | 15,83%                                   | 13                              | 3         |                       | 3         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 79,23%   | 20,77%                                   | 17                              | 13        |                       | 24        | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 75,00%   | 25,00%                                   | 19                              |           |                       | 11        | 6          |
| 7.FARMACIA   | 83,00%   | 17,00%                                   | 17                              |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 87,50%   | 12,50%                                   | 9                               |           |                       | 1         | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 84,29%   | 15,71%                                   | 15                              | 6         |                       | 1         | 8          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>170</b>                      | <b>34</b> | <b>0</b>              | <b>52</b> | <b>79</b>  |

*numero dipendenti in servizio ad aprile 2019: 79 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI MAGGIO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 90,91%   | 9,09%                                    |                                 | 2         |                       | 4         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 87,32%   | 12,68%                                   | 8                               |           |                       | 17        | 9          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 85,54%   | 14,46%                                   | 23                              | 3         |                       | 8         | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 87,99%   | 12,01%                                   | 20                              | 10        |                       | 7         | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 92,42%   | 7,58%                                    | 4                               | 3         |                       | 3         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 93,01%   | 6,99%                                    | 5                               | 5         |                       | 10        | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 79,55%   | 20,45%                                   | 7                               |           |                       | 20        | 6          |
| 7.FARMACIA   | 74,55%   | 25,45%                                   | 28                              |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 88,64%   | 11,36%                                   | 1                               | 6         |                       | 3         | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 84,42%   | 15,58%                                   | 12                              | 10        |                       | 2         | 8          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>108</b>                      | <b>39</b> | <b>0</b>              | <b>74</b> | <b>79</b>  |

*numero dipendenti in servizio a maggio 2019: 79 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI GIUGNO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 93,33%   | 6,67%                                    |                                 | 2         |                       | 2         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 66,67%   | 33,33%                                   | 26                              |           |                       | 34        | 9          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 79,55%   | 20,45%                                   | 33                              | 4         |                       | 8         | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 83,21%   | 16,79%                                   | 12                              | 6         |                       | 29        | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 83,33%   | 16,67%                                   | 16                              | 1         |                       | 3         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 91,54%   | 8,46%                                    | 15                              | 7         |                       |           | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 75,83%   | 24,17%                                   | 17                              |           |                       | 12        | 6          |
| 7.FARMACIA   | 94,00%   | 6,00%                                    | 6                               |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 82,50%   | 17,50%                                   | 9                               |           |                       | 5         | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 85,00%   | 15,00%                                   | 18                              |           |                       | 3         | 8          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>152</b>                      | <b>20</b> | <b>0</b>              | <b>96</b> | <b>79</b>  |

*numero dipendenti in servizio a giugno 2019: 79 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI LUGLIO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |            | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|------------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO      |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 66,67%   | 33,33%                                   | 20                              | 1         |                       | 2          | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 53,97%   | 46,03%                                   | 61                              |           |                       | 26         | 9          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 62,06%   | 37,94%                                   | 92                              |           |                       | 4          | 10         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 77,93%   | 22,07%                                   | 63                              | 1         |                       | 2          | 13         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 65,22%   | 34,78%                                   | 45                              |           |                       | 3          | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 30,10%   | 69,90%                                   | 124                             |           |                       | 85         | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 70,29%   | 29,71%                                   | 27                              |           |                       | 10         | 6          |
| 7.FARMACIA   | 94,78%   | 5,22%                                    | 6                               |           |                       |            | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 78,26%   | 21,74%                                   | 18                              |           |                       | 2          | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 67,70%   | 32,30%                                   | 43                              | 8         |                       | 1          | 8          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>499</b>                      | <b>10</b> | <b>0</b>              | <b>135</b> | <b>77</b>  |

*numero dipendenti in servizio a luglio 2019: 77 dipendenti*

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI**  
**MESE DI AGOSTO 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 52,38%   | 47,62%                                   | 30                              |           |                       |           | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 76,19%   | 23,81%                                   | 33                              |           |                       | 12        | 8          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 72,73%   | 27,27%                                   | 60                              |           |                       | 3         | 11         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 65,93%   | 34,07%                                   | 87                              | 5         |                       | 1         | 13         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 61,11%   | 38,89%                                   | 45                              |           |                       | 4         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 26,37%   | 73,63%                                   | 200                             |           |                       | 1         | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 59,52%   | 40,48%                                   | 40                              |           |                       | 11        | 6          |
| 7.FARMACIA   | 92,38%   | 7,62%                                    | 8                               |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 66,67%   | 33,33%                                   | 23                              | 5         |                       |           | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 69,39%   | 30,61%                                   | 22                              | 21        |                       | 2         | 7          |
| <b>TOTALI</b>  |  |  | <b>548</b>                      | <b>31</b> | <b>0</b>              | <b>34</b> | <b>76</b>  |

*numero dipendenti in servizio a agosto 2019: 79 dipendenti*



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

### MESE DI SETTEMBRE 2019

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 90,48%   | 9,52%                                    | 3                               |           |                       | 3         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 81,63%   | 18,37%                                   | 25                              |           |                       | 2         | 7          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 80,09%   | 19,91%                                   | 45                              |           |                       | 1         | 11         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 70,16%   | 29,84%                                   | 61                              | 14        |                       | 19        | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 74,60%   | 25,40%                                   | 19                              | 7         |                       | 6         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 89,74%   | 10,26%                                   | 7                               | 5         |                       | 16        | 13         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 61,11%   | 38,89%                                   | 37                              | 9         |                       | 3         | 6          |
| 7.FARMACIA   | 46,67%   | 53,33%                                   | 56                              |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 71,43%   | 28,57%                                   | 21                              |           |                       | 3         | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 55,10%   | 44,90%                                   | 44                              | 21        |                       | 1         | 7          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>318</b>                      | <b>56</b> | <b>0</b>              | <b>54</b> | <b>77</b>  |

*numero dipendenti in servizio a settembre 2019: 79 dipendenti*

## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

### MESE DI OTTOBRE 2019

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 89,86%   | 10,14%                                   | 3                               | 3         |                       | 1         | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 89,67%   | 10,33%                                   | 6                               |           |                       | 13        | 8          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 82,21%   | 17,79%                                   | 25                              | 5         |                       | 15        | 11         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 78,26%   | 21,74%                                   | 19                              | 34        |                       | 17        | 15         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 74,64%   | 25,36%                                   | 16                              | 15        |                       | 4         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 85,71%   | 14,29%                                   | 11                              | 6         |                       | 29        | 14         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 93,48%   | 6,52%                                    | 3                               | 2         |                       | 4         | 6          |
| 7.FARMACIA   | 91,30%   | 8,70%                                    | 10                              |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 85,87%   | 14,13%                                   | 8                               | 3         |                       | 2         | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 74,53%   | 25,47%                                   | 38                              |           |                       | 3         | 7          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>139</b>                      | <b>68</b> | <b>0</b>              | <b>88</b> | <b>79</b>  |

numero dipendenti in servizio a ottobre 2019: 79 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI  
MESE DI NOVEMBRE 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |           | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO     |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 88,33%   | 11,67%                                   | 2                               | 5         |                       |           | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 85,62%   | 14,38%                                   | 7                               |           |                       | 16        | 8          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 90,51%   | 9,49%                                    | 16                              | 4         |                       | 4         | 11         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 81,07%   | 18,93%                                   | 19                              | 15        |                       | 19        | 14         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 72,50%   | 27,50%                                   | 25                              | 1         |                       | 7         | 6          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 88,93%   | 11,07%                                   | 2                               | 4         |                       | 25        | 14         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 89,17%   | 10,83%                                   | 5                               |           |                       | 8         | 6          |
| 7.FARMACIA   | 90,00%   | 10,00%                                   | 10                              |           |                       |           | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 86,25%   | 13,75%                                   | 1                               | 10        |                       |           | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 75,71%   | 24,29%                                   | 33                              |           |                       | 1         | 7          |
|  |  | <b>TOTALI</b>                            | <b>120</b>                      | <b>39</b> | <b>0</b>              | <b>80</b> | <b>78</b>  |

*numero dipendenti in servizio a novembre 2019: 79 dipendenti*

## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

**MESE DI DICEMBRE 2019**

| SETTORI  | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA |  | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA |           |                       |            | N. DIPEND. |
|--|--|--|---------------------------------|-----------|-----------------------|------------|------------|
|  | TASSO DI PRESENZA  | TASSO DI ASSENZA<br>comprensivo di ferie | FERIE                           | MALATTIA  | CONGEDI<br>MATERNITA' | ALTRO      |            |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-<br>CED-CUC-STAFF SINDACO  | 83,33%   | 16,67%                                   | 10                              |           |                       |            | 3          |
| 1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-<br>PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-<br>PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-<br>AMM.TRASPARENTE | 82,50%   | 17,50%                                   | 17                              |           |                       | 11         | 8          |
| 2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-<br>AMM.PERSONALE  | 86,36%   | 13,64%                                   | 21                              | 1         |                       | 8          | 11         |
| 3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI<br>PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-<br>PROGETTAZIONE-GIARDINI                | 76,79%   | 23,21%                                   | 39                              |           |                       | 26         | 14         |
| 4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED<br>URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-<br>DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO      | 87,50%   | 12,50%                                   | 12                              |           |                       | 3          | 5          |
| 5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-<br>CULTURA-SPORT  | 73,08%   | 26,92%                                   | 17                              | 9         |                       | 44         | 14         |
| 6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO<br>DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA<br>CASA                                  | 81,67%   | 18,33%                                   | 9                               |           |                       | 13         | 6          |
| 7.FARMACIA   | 94,00%   | 6,00%                                    | 6                               |           |                       |            | 5          |
| 8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE-SUAP  | 83,75%   | 16,25%                                   |                                 |           |                       |            | 4          |
| 9.POLIZIA LOCALE   | 74,29%   | 25,71%                                   | 34                              |           |                       | 2          | 7          |
| <b>TOTALI</b>  |  |  | <b>165</b>                      | <b>10</b> | <b>0</b>              | <b>107</b> | <b>77</b>  |

*numero dipendenti in servizio a dicembre 2019: 77 dipendenti*