

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,36%	21,64%	15	10		12	8
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	91,05%	8,95%	13	2		2	10
Programmazione Risorse - URP	73,68%	26,32%	5				1
Sviluppo Territoriale	89,47%	10,53%	6				3
Organizzazione Istituzionale	94,74%	5,26%	5				5
Lavori Pubblici - Ambiente	83,63%	16,37%	33	23			18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	83,33%	16,67%	11	5		3	6
Servizi Sociali	89,47%	10,53%	12	1		3	8
Istruzione	75,19%	24,81%	10	34		22	14
Farmacia	87,37%	12,63%	12				5
Polizia Municipale	82,24%	17,76%	24			3	8
		TOTALI	146	75	0	45	87

numero dipendenti in servizio a gennaio 2016: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	72,49%	27,51%	5	40		7	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	86,19%	13,81%	21	8			10
Programmazione Risorse - URP	76,19%	23,81%	5				1
Sviluppo Territoriale	73,02%	26,98%	10	7			3
Organizzazione Istituzionale	85,71%	14,29%	11	4			5
Lavori Pubblici - Ambiente	88,47%	11,53%	15	29		2	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	89,68%	10,32%	7	4		2	6
Servizi Sociali	89,88%	10,12%	9	1		4	8
Istruzione	85,03%	14,97%	8	32		4	14
Farmacia	84,76%	15,24%	16				5
Polizia Municipale	83,33%	16,67%	28				8
		TOTALI	135	125	0	19	88

numero dipendenti in servizio a febbraio 2016: 88 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MARZO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	72,22%	27,78%	17	33		5	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	90,91%	9,09%	12	2		13	10
Programmazione Risorse - URP	90,91%	9,09%	2				1
Sviluppo Territoriale	65,15%	34,85%	1	22			3
Organizzazione Istituzionale	80,91%	19,09%	10	10		1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	91,39%	8,61%	21	13		2	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	71,97%	28,03%	35	2			6
Servizi Sociali	87,50%	12,50%	19	1		2	8
Istruzione	75,97%	24,03%	19	32		23	14
Farmacia	85,45%	14,55%	16				5
Polizia Municipale	91,48%	8,52%	10	5			8
		TOTALI	162	120	0	46	88

numero dipendenti in servizio a marzo 2016: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI APRILE 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	83,89%	16,11%	5	20		4	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	85,50%	14,50%	16	9		4	10
Programmazione Risorse - URP	90,00%	10,00%	1			1	1
Sviluppo Territoriale	80,00%	20,00%	4	6		2	3
Organizzazione Istituzionale	98,00%	2,00%				2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	89,74%	10,26%	20	11		8	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	89,00%	11,00%	10	1			5
Servizi Sociali	89,37%	10,63%	15	2			8
Istruzione	82,50%	17,50%	4	40		5	14
Farmacia	78,00%	22,00%	22				5
Polizia Municipale	81,25%	18,75%	22	7		1	8
		TOTALI	119	96	0	27	87

numero dipendenti in servizio a aprile 2016: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,28%	21,72%	12	26		5	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	92,27%	7,73%	10	5		2	10
Programmazione Risorse - URP	90,91%	9,09%	1			1	1
Sviluppo Territoriale	91,82%	8,18%	7			2	3
Organizzazione Istituzionale	95,45%	4,55%	9				5
Lavori Pubblici - Ambiente	93,06%	6,94%	22	2		5	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	93,64%	6,36%	6			1	5
Servizi Sociali	85,00%	15,00%	10	2		12	8
Istruzione	85,06%	14,94%	5	34		7	14
Farmacia	70,00%	30,00%	33				5
Polizia Municipale	89,77%	10,23%	16			2	8
		TOTALI	131	69	0	37	87

numero dipendenti in servizio a maggio 2016: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	69,84%	30,16%	29	21		7	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	77,24%	22,76%	35	6	5	2	10
Programmazione Risorse - URP	95,24%	4,76%				1	1
Sviluppo Territoriale	92,06%	7,94%	3			2	3
Organizzazione Istituzionale	84,76%	15,24%	14			2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	89,22%	10,78%	36	3		4	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	88,57%	11,43%	12				5
Servizi Sociali	86,31%	13,69%	19	2		1	8
Istruzione	78,57%	21,43%	21	40		2	14
Farmacia	84,76%	15,24%	16				5
Polizia Municipale	91,67%	8,33%	14				8
		TOTALI	199	72	5	21	87

numero dipendenti in servizio a giugno 2016: 87 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	62,43%	37,57%	33	27		11	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	64,76%	35,24%	66	5		3	10
Programmazione Risorse - URP	76,19%	23,81%	5				1
Sviluppo Territoriale	73,02%	26,98%	11	5		1	3
Organizzazione Istituzionale	81,90%	18,10%	18			1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	77,19%	22,81%	83	3		5	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	71,43%	28,57%	26	3		1	5
Servizi Sociali	70,24%	29,76%	48	1		1	8
Istruzione	39,46%	60,54%	81	5		92	14
Farmacia	80,00%	20,00%	12				5
Polizia Municipale	89,80%	10,20%	13			2	7
		TOTALI	396	49	0	117	86

numero dipendenti in servizio a luglio 2016: 86 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	49,21%	50,79%	70	22		4	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	71,90%	28,10%	49	7		3	10
Programmazione Risorse - URP	66,67%	33,33%	7				1
Sviluppo Territoriale	71,43%	28,57%	12			6	3
Organizzazione Istituzionale	80,00%	20,00%	20			1	5
Lavori Pubblici - Ambiente	69,17%	30,83%	120			3	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	57,14%	42,86%	42	1		2	5
Servizi Sociali	70,24%	29,76%	50				8
Istruzione	74,83%	25,17%					14
Farmacia	93,33%	6,67%	7				5
Polizia Municipale	83,67%	16,33%	20			4	7
		TOTALI	397	30	0	23	86

numero dipendenti in servizio ad agosto 2016: 86 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	70,45%	29,55%	24	24		4	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	79,09%	20,91%	44	2			10
Programmazione Risorse - URP	100,00%						1
Sviluppo Territoriale	37,88%	62,12%	19			22	3
Organizzazione Istituzionale	56,36%	43,64%	48				5
Lavori Pubblici - Ambiente	67,70%	32,30%	125	10		3	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	90,00%	10,00%	10	1			5
Servizi Sociali	65,91%	34,09%	40	18		2	8
Istruzione	86,36%	13,64%	9			33	14
Farmacia	48,18%	51,82%	57				5
Polizia Municipale	79,87%	20,13%	30			1	7
		TOTALI	406	55	0	65	85

numero dipendenti in servizio a settembre 2016: 85 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI OTTOBRE 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	77,38%	22,62%	10	24		4	8
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	95,24%	4,76%	9			1	10
Programmazione Risorse - URP	90,48%	9,52%	2				1
Sviluppo Territoriale	79,37%	20,63%	2			11	3
Organizzazione Istituzionale	92,74%	7,26%	1	5		2	5
Lavori Pubblici - Ambiente	89,95%	10,05%	27	8		3	19
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	89,09%	10,91%	8	4			5
Servizi Sociali	80,95%	19,05%	5	26		1	8
Istruzione	87,41%	12,59%	10	10		17	14
Farmacia	93,33%	6,67%	7				5
Polizia Municipale	80,95%	19,05%	28				7
		TOTALI	109	77	0	39	85

numero dipendenti in servizio ad ottobre 2016: 85 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI NOVEMBRE 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,31%	21,69%	8	24		9	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	90,48%	9,52%	10	4		6	10
Programmazione Risorse - URP	71,43%	28,57%				6	1
Sviluppo Territoriale	80,95%	19,05%	7	2		3	3
Organizzazione Istituzionale	82,76%	17,14%	15			3	5
Lavori Pubblici - Ambiente	94,18%	5,82%	18			4	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	97,14%	2,86%	2			1	5
Servizi Sociali	79,17%	20,83%	6	26		3	8
Istruzione	90,14%	9,86%	9			20	14
Farmacia	88,57%	11,43%	12				5
Polizia Municipale	80,27%	19,73%	25			3	7
		TOTALI	112	56	0	58	85

numero dipendenti in servizio ad novembre 2016: 85 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2016**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	79,44%	20,56%	27	1		9	9
Bilancio, Tributi e Amminstrazione del Personale	87,00%	13,00%	18		1	7	10
Programmazione Risorse - URP	65,00%	35,00%	7				1
Sviluppo Territoriale	80,00%	20,00%	5	4		3	3
Organizzazione Istituzionale	69,00%	31,00%	27			4	5
Lavori Pubblici - Ambiente	86,39%	13,61%	38	6		6	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	79,00%	21,00%	19			2	5
Servizi Sociali	75,62%	24,38%	15	21		3	8
Istruzione	71,07%	28,93%	29	6		46	14
Farmacia	84,00%	16,00%	14	2			5
Polizia Municipale	82,86%	17,14%	23			1	7
		TOTALI	222	40	1	81	85

numero dipendenti in servizio ad dicembre 2016: 85 dipendenti