

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	78,84%	21,16%	13	17		10	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	90,95%	9,05%	9	4		6	10
Programmazione Risorse - URP	33,33%	66,67%	4			3	1
Sviluppo Territoriale	71,43%	28,57%	12			6	3
Organizzazione Istituzionale	69,05%	30,95%	6	2		18	4
Lavori Pubblici - Ambiente	82,80%	17,20%	55	4		6	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	90,48%	9,52%	8			2	5
Servizi Sociali	80,95%	19,05%	4	22		2	7
Istruzione	77,89%	22,11%	13	14		38	14
Farmacia	87,62%	12,38%	13				5
Polizia Municipale	74,83%	25,17%	19	17		1	7
		TOTALI	156	80	0	92	83

numero dipendenti in servizio a gennaio 2017: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	83,33%	16,67%	15	5		10	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	91,00%	9,00%	6	7		5	10
Programmazione Risorse - URP	80,00%	20,00%	2			2	1
Sviluppo Territoriale	85,00%	15,00%	4			5	3
Organizzazione Istituzionale	71,25%	28,75%	1			22	4
Lavori Pubblici - Ambiente	87,50%	12,50%	21	21		3	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	94,00%	6,00%	4	1		1	5
Servizi Sociali	79,29%	20,71%	1	25		3	7
Istruzione	91,43%	8,57%	2	20		2	14
Farmacia	80,00%	14,00%	11			3	5
Polizia Municipale	78,57%	21,43%	18	11		1	7
		TOTALI	85	90	0	57	83

numero dipendenti in servizio a febbraio 2017: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MARZO 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	90,82%	9,18%	13	1		5	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	91,30%	8,70%	17	2	1		10
Programmazione Risorse - URP	82,61%	17,39%	1			3	1
Sviluppo Territoriale	91,30%	8,70%	3			3	3
Organizzazione Istituzionale	93,48%	6,52%	6				4
Lavori Pubblici - Ambiente	82,85%	17,15%	23	41		7	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	92,17%	7,83%	8			1	5
Servizi Sociali	78,26%	21,74%	4	6	23	2	7
Istruzione	98,76%	1,24%	8	31		5	14
Farmacia	88,70%	11,30%	13				5
Polizia Municipale	85,09%	14,91%	20			4	7
		TOTALI	116	81	24	30	83

numero dipendenti in servizio a marzo 2017: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI APRILE 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	75,31%	24,69%	32	4		4	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	81,67%	18,33%	28			5	10
Programmazione Risorse - URP	55,56%	44,44%	7			1	1
Sviluppo Territoriale	57,41%	42,59%	8			15	3
Organizzazione Istituzionale	84,72%	15,28%	11				4
Lavori Pubblici - Ambiente	86,42%	13,58%	22	19		3	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	77,78%	22,22%	19			1	5
Servizi Sociali	65,87%	34,13%	14	9	18	2	7
Istruzione	72,62%	27,38%	12	21		36	14
Farmacia	73,33%	26,67%	23			1	5
Polizia Municipale	96,03%	3,97%	2			3	7
		TOTALI	178	53	18	71	83

numero dipendenti in servizio ad aprile 2017: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2017**

SETTORI SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	83,84%	16,16%	18	9		5	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	92,73%	7,27%	13	2		1	10
Programmazione Risorse - URP	95,45%	4,55%	1				1
Sviluppo Territoriale	54,55%	45,45%	12			18	3
Organizzazione Istituzionale	90,91%	9,09%	8				4
Lavori Pubblici - Ambiente	92,42%	7,58%	21	3		6	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	93,64%	6,36%	4	2		1	5
Servizi Sociali	74,68%	25,32%	9	2	22	6	7
Istruzione	86,36%	13,64%	5	27		10	14
Farmacia	80,00%	20,00%	22				5
Polizia Municipale	87,01%	12,99%	16			4	7
		TOTALI	129	45	22	51	83

numero dipendenti in servizio ad maggio 2017: 83 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2017

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	70,37%	29,63%	32	16		8	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	81,43%	18,57%	36	1		2	10
Programmazione Risorse - URP	85,71%	14,29%	14			1	1
Sviluppo Territoriale	73,02%	26,98%	14			3	3
Organizzazione Istituzionale	55,95%	44,05%	37				4
Lavori Pubblici - Ambiente	84,13%	15,87%	47	10		3	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	85,71%	14,29%	14			1	5
Servizi Sociali	51,70%	48,30%	42	1	21	7	8
Istruzione	90,14%	9,86%	21	7		1	14
Farmacia	92,38%	7,62%	8				5
Polizia Municipale	75,51%	24,49%	28	4		4	7
		TOTALI	293	39	21	30	84

numero dipendenti in servizio a giugno 2017: 84 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
Coordinamento Amministrativo	69,84%	30,16%	52			5	9
Bilancio, Tributi e Amministrazione del Personale	76,67%	23,33%	47			2	10
Programmazione Risorse - URP	47,62%	52,38%	11				1
Sviluppo Territoriale	21,27%	58,73%	34			3	3
Organizzazione Istituzionale	51,52%	40,48%	33			1	4
Lavori Pubblici - Ambiente	70,28%	29,72%	94	18		3	18
Pianificazione Territoriale - Urbanistica	65,71%	34,29%	35			1	5
Servizi Sociali	60,12%	39,88%	17	1	21	27	8
Istruzione							14
Farmacia	89,55%	10,48%	11				5
Polizia Municipale	74,15%	25,85%	29	9			7
		TOTALI	363	28	21	42	84

numero dipendenti in servizio a luglio 2017: 84 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	49,21%	50,79%	32				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	78,10%	21,90%	42			4	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	64,76%	35,24%	69	3		2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	59,94%	40,06%	114	8		4	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATADEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	53,33%	46,67%	36	10		3	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	30,79%	69,21%	217			1	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	64,88%	35,12%	22	1	21	15	8
7.FARMACIA	98,10%	1,90%	2				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	66,67%	33,33%	11			3	2
9.POLIZIA LOCALE	72,11%	27,89%	20	21			7
TOTALI			565	43	21	32	82

numero dipendenti in servizio a agosto 2017: 82 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	87,30%	12,70%	3	4		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	83,98%	16,02%	33			4	11
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	70,95%	29,05%	58	1		2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	77,31%	22,69%	56	5		20	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATADEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	87,57%	11,43%	11	1			5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	89,84%	10,16%	18			14	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	71,43%	28,57%	22		21	5	8
7.FARMACIA	47,62%	52,35%	55				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	73,81%	26,19%	8			3	2
9.POLIZIA LOCALE	73,47%	26,53%	22	16		1	7
		TOTALI	286	27	21	50	83

numero dipendenti in servizio a settembre 2017: 83 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI OTTOBRE 2017

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	95,45%	4,55%	3				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	86,82%	13,18%	15	9		5	11
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	94,55%	5,45%	6			6	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	81,02%	18,98%	41	3		27	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATADEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	89,09%	10,91%	12				5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	88,79%	11,21%	10	10		17	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	73,30%	26,70%	18	4	18	7	8
7.FARMACIA	95,45%	4,55%	5				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	90,91%	9,09%	4			2	2
9.POLIZIA LOCALE	78,57%	21,43%	25	5		3	7
		TOTALI	139	31	18	67	83

numero dipendenti in servizio a ottobre 2017: 83 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI NOVEMBRE 2017

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,24%	4,76%	3				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	91,43%	8,57%	8	2		8	11
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	94,29%	5,71%	9	1		2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	82,35%	17,65%	20	22		21	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATADEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	91,43%	8,57%	5	3		1	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	89,52%	10,48%	3	18		12	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	71,43%	28,57%	37	3	1	7	8
7.FARMACIA	86,67%	13,33%	14				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	74,60%	25,40%	12			4	2
9.POLIZIA LOCALE	77,98%	22,02%	13	22		2	8
		TOTALI	124	71	1	57	84

numero dipendenti in servizio a novembre 2017: 84 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2017**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	83,33%	16,67%	7	2			3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	77,78%	22,22%	23	2		15	11
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	85,56%	14,44%	20	3		3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	83,33%	16,67%	24	21		6	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATADEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	15,56%	84,44%	13			1	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	79,26%	20,74%	20	6		30	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	79,37%	20,63%	15	3	3	5	7
7.FARMACIA	94,44%	5,56%	5				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	75,93%	24,07%	3			10	2
9.POLIZIA LOCALE	72,22%	27,78%	6	33		1	8
		TOTALI	136	70	3	71	83

numero dipendenti in servizio a dicembre 2017: 83 dipendenti