

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	58,58%	42,42%	7	20		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	90,45%	9,55%	13	6		2	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	91,36%	8,64%	17			2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	83,96%	16,04%	34	25		7	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	88,18%	11,82%	9	2		2	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	78,79%	21,21%	11	20		39	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	86,36%	13,64%	7	1	5	8	7
7.FARMACIA	95,45%	4,55%				6	5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	86,36%	13,64%	6			3	3
9.POLIZIA LOCALE	74,43%	25,57%	11	33		1	8
		TOTALI	115	107	5		83

numero dipendenti in servizio a gennaio 2018: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	85,00%	15,00%	8	1			3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	86,50%	13,50%	6	18		3	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	95,00%	5,00%	7			3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	81,76%	18,24%	21	33		8	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	95,00%	5,00%	8			1	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	86,67%	13,33%	7	30		3	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	83,57%	16,43%	8	8		7	7
7.FARMACIA	89,00%	11,00%	10			1	5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	86,68%	13,33%	2	4		2	3
9.POLIZIA LOCALE	80,62%	19,38%	21	6		4	8
		TOTALI	98	100	0	32	83

numero dipendenti in servizio a febbraio 2018: 83 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MARZO 2018

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	87,88%	12,12%	4	4			3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	85,00%	15,00%	17	12		4	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	92,27%	7,73%	11			6	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	83,42%	16,58%	28	31		3	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	91,82%	8,18%	6	2		1	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	82,12%	17,88%	8	14		37	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	80,52%	19,48%	11	3	9	7	7
7.FARMACIA	85,45%	14,55%	16				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	92,42%	7,58%	5				3
9.POLIZIA LOCALE	85,80%	14,20%	12	10		3	8
		TOTALI	118	76	9	61	83

numero dipendenti in servizio a marzo 2018: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI APRILE 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATER NITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	50,88%	49,12%	12	14		2	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	83,16%	16,84%	27	1		4	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	82,63%	17,37%	24	3		6	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	81,11%	18,89%	49	8		4	17
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	88,42%	11,58%	10			1	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	69,82%	30,18%	31	13		42	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	78,95%	21,05%	19	2	1	6	7
7.FARMACIA	87,37%	12,63%	12				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	94,74%	5,26%	2			1	3
9.POLIZIA LOCALE	75,66%	24,34%	5	30		2	8
		TOTALI	191	71	1	68	83

numero dipendenti in servizio ad aprile 2018: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	81,82%	18,18%	1	9		2	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	84,09%	15,91%	22	8		5	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	90,91%	9,09%	14	4		2	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	85,23%	14,77%	42	5			16
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	96,36%	3,64%	4				5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	7,58%	92,42%	8	10		7	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	86,36%	13,64%	8	3	3	7	7
7.FARMACIA	80,00%	20,00%	22				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	87,88%	12,12%	6	2			3
9.POLIZIA LOCALE	77,84%	22,16%	36	1		3	8
		TOTALI	163	42	3	26	82

numero dipendenti in servizio a maggio 2018: 82 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	80,98%	19,05%	1	9		2	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	88,57%	11,43%	30	6		8	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	83,33%	16,67%	30			5	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	79,46%	20,54%	65			4	16
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	92,38%	7,62%	4	1		3	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	87,94%	12,06%	33	1		4	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	80,27%	19,73%	17	1	3	8	7
7.FARMACIA	89,52%	10,48%	11				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	80,95%	19,05%	9	2		1	3
9.POLIZIA LOCALE	79,76%	20,24%	33			1	9
		TOTALI	233	20	3	36	83

numero dipendenti in servizio a giugno 2018: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	66,67%	33,33%	19	1		2	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	69,55%	30,45%	64			3	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	70,45%	29,55%	59	2		4	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	68,48%	31,52%	86	13		5	15
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	71,21%	28,79%	33	3		2	5
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	33,03%	66,97%	126	8		87	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	72,73%	27,27%	34		2	6	7
7.FARMACIA	93,64%	6,36%	7				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	79,55%	20,45%	18				4
9.POLIZIA LOCALE	76,26%	23,74%	32	10		5	9
		TOTALI	478	37	2	114	83

numero dipendenti in servizio a luglio 2018: 83 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI AGOSTO 2018

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	61,90%	38,10%	22	1		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	70,00%	30,00%	59	1		3	10
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	71,90%	28,10%	56			3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	66,35%	33,65%	47	31		1	15
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	57,14%	42,86%	51	1		2	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	23,49%	76,51%	238	1		2	15
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	64,63%	35,37%	46			6	6
7.FARMACIA	96,19%	3,81%	4				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	76,19%	23,81%	19	1			4
9.POLIZIA LOCALE	67,20%	32,80%	38			24	9
		TOTALI	580	36	0	42	83

numero dipendenti in servizio ad agosto 2018: 83 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI-CED-CUC-STAFF SINDACO	85,00%	15,00%	8	1			3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI-PROTOCOLLO-RISORSE UMANE-PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI-AMM.TRASPARENTE	75,56%	24,44%	35	5		4	9
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE	73,00%	27,00%	51			3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA-PROGETTAZIONE-GIARDINI	72,33%	27,67%	68	10		13	15
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	80,83%	19,17%	16	5		2	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO-CULTURA-SPORT	88,21%	11,79%	21	6		6	14
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	64,17%	35,83%	36	3	1	3	6
7.FARMACIA	43,00%	57,00%	55	2			5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	70,00%	30,00%	24				4
9.POLIZIA LOCALE	78,89%	21,11%	13			25	8
		TOTALI	327	32	1	56	80

numero dipendenti in servizio ad settembre 2018: 80 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI OTTOBRE 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	78,26%	21,74%	3	8		4	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	91,30%	8,70%	4	10		4	9
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	94,35%	5,62%	6	2		5	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	88,41%	11,59%	34	5		1	15
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	81,88%	18,12%	5	15		5	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	85,71%	14,29%	6	1		39	14
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	91,30%	8,70%	7			5	6
7.FARMACIA	77,39%	22,61%	6	20			5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	98,91%	1,09%	1				4
9.POLIZIA LOCALE	43,00%					18	8
		TOTALI	72	61	0	81	80

numero dipendenti in servizio ad ottobre 2018: 80 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI NOVEMBRE 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	82,54%	17,46%	4	6		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	89,42%	10,58%	10			10	9
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	91,90%	8,10%	10	3		4	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	87,30%	12,70%	16	18		6	15
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	91,27%	8,73%	4	3		4	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	90,82%	9,18%	10			18	14
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	92,86%	7,14%	3			6	6
7.FARMACIA	87,62%	12,38%	13				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	85,71%	14,29%	2	8		2	4
9.POLIZIA LOCALE	84,52%	15,48%	20			6	8
		TOTALI	92	38	0	57	80

numero dipendenti in servizio a novembre 2018: 80 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2018**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	50,88%	49,12%	11	15		2	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	79,53%	20,47%	27			8	9
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	88,95%	11,05%	18			3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	85,26%	14,74%	22	13		1	15
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	78,77%	21,23%	22	2		1	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	75,71%	24,29%	11	13		36	13
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	82,46%	17,54%	15			5	6
7.FARMACIA	94,74%	5,26%	5				5
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	81,58%	18,42%	13	1			4
9.POLIZIA LOCALE	86,18%	13,82%	13	4		4	7
		TOTALI	157	48	0	60	78

numero dipendenti in servizio a dicembre 2018: 78 dipendenti