



## **COMUNE DI COGOLETO**

### **Città Metropolitana di Genova**

Via Rati 66 – Tel. 010/91701 – Fax 010/9170225 – C.F. 80007570106 – P.I.  
00845470103

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA** **COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE** **DECENTRATA CON VINCOLI DI BILANCIO**

### **IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE**

- vista l'ipotesi di intesa per la ripartizione del Fondo di Produttività e il miglioramento dei servizi per il periodo 2019/2021, definita dalla delegazione trattante in data 23/10/2019, istituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018;
- visto l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi a da parte del Revisore e il relativo parere prima dell'adozione della deliberazione della giunta comunale di autorizzazione alla firma definitiva del contratto decentrato;
- considerata la consistenza della dotazione organica di questo Comune, agli atti;
- vista la Circolare n. 25 del 17/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato recante gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, aggiornati nel 2013;

### **ILLUSTRA**

Quanto segue:

#### *I. – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con deliberazione di G. C. n. 103 del 09/07/2019 per gli anni 2019/2021, atto nel quale sono formalizzati i criteri generali di determinazione. Lo stesso è stato determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 come segue:

In particolare per l'anno 2019 :

### Sezione I.1 – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

FONDO PRODUTTIVITA' 2019				
	CCNL	Art.	comma	IMPORTO
<i>Risorse stabili consolidate in unico importo</i>	2016/2018	67	1	277.363,33
<i>diffferenziali progressioni (art. 67 comma 2 lett. B)</i>	2016/2018	67	2	6.901,60
<i>importo base annua (art. 67 comma 2 lett. A)</i>	2016/2018	67	2	4.121,65
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>295.708,18</b>

### Sezione I.2 – risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

FONDO PRODUTTIVITA' 2019				
<i>Risorse variabili</i>	CCNL	Art.	comma	IMPORTO
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	2016/2018	67	3	31.350,00
Integrazione 1,2% al montesalari 2001- ( <i>Art. 15, C.2, CCNL 1998-2001</i> )	2016/2018	67	3	24.556,00
Quota parte RIA personale cessato anno in corso ( <i>Art. 67 Comma 2 Lett. C</i> )	2016/2018	67	3	1.490,18
		68	1	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>65.272,29</b>

Per le annualità 2020 e 2021 sarà necessaria l'adozione di specifico atto di costituzione del Fondo in particolare per ciò che concerne la parte variabile dello stesso, in sintesi si riporta la costituzione approvata con G.C. 103/2019.

	2020	2021
TOTALE RISORSE STABILI COMPRESI AUMENTI CONTRATTUALI PREVISTI	288.346,43	285.112,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	53.787,83	52.906,00
TOTALE FONDO	342.134,26	338.018,42

### Sezione I.3 – Decurtazioni del Fondo

L'art.23 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, al comma 2, stabilisce che “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna*

delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenendo conto della peculiarità del regime del personale cessato dal servizio in relazione alla retribuzione individuale di anzianità da valutarsi, nell'ambito della normativa vigente, in sede di atto di indirizzo e successiva contrattazione”.

L'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 che ribadito che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative e al risultato del Segretario deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25.07.2017 n. 75 secondo il quale a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. **Il Fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2019, come sopra quantificato, sommato al Fondo per P.O. ed alla quota del risultato del Segretario in convenzione e decurtato delle somme in deroga al tetto del salario accessorio pari a € 45.099,31, non supera tale limite.**

#### Sezione I.4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione ANNO 2019

<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione</b>	<b>295.708,18</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>65.272,29</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>360.980,47</b>

#### Sezione I.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### *II. – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.*

#### Sezione II.1 – Destinazioni non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

Nella tabella sotto riportata sono dettagliate le poste di natura obbligatoria non oggetto di negoziazione.

<b>SPESA FINANZIATA</b>	<b>FONTE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>RIFERIMENTO NORMATIVO</b>	<b>2019</b>
<i>Risorse da decurtare dal fondo ai sensi art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018</i>			
<b>Progressioni economiche orizzontali storiche</b>	RISORSE STABILI	art.17,c.2, lett.b), CCNL 1.4.99 Art.34, c.1, CCNL 22.1.2004	130.000,00
<b>Indennità di comparto</b>	RISORSE STABILI	Art.33, c.4, CCNL 22.01.2004	41.000,00
<b>Indennità professionalità</b>	RISORSE STABILI	Art.6, CCNL 5.10.2001	3.000,00
<b>Indennità ex VIII q.f. non titolare P.O.</b>	RISORSE STABILI		-
<i>Totale</i>			174.000,00
<i>Ulteriori destinazioni delle risorse del fondo non comprimibili</i>			
<b>Assegni ad personam riassorbibili a seguito progressioni orizzontali</b>	RISORSE STABILI		200,00
<b>Indennità di turno</b>	RISORSE STABILI/VARIABILI	Art.17, c.2, lett d) CCNL 1.4.99	20.000,00
<b>maggiorazioni orarie</b>			2.500,00
<i>Totale</i>			22.700,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II.2 – Destinazioni regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per indennità per condizioni di lavoro così suddivise:

<b>TIPOLOGIA DI SPESA FINANZIATA</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di rischio – disagio e maneggio valori	5.600,00
Indennità di reperibilità	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018)	40.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018)	1.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/5/2018	31.350,00
Indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies) € 3,00 al giorno	6.000,00
Indennità di funzione (Art.56 sexies)	6.000,00
Progressione economica orizzontale (Art. 16)	25.000,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/5/2018	10.176,65
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/5/2018	34.253,82
<b>Totale</b>	<b>164.280,47</b>

## Sezione II.3 - Destinazioni ancora da regolare

Nessun importo

## Sezione II.4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	196.700,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa	164.280,47

## Sezione II.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

## Sezione II.6 – Attestazione vincoli generali

Dato atto

- che il sopra indicato importo è la risultante delle risorse di cui al Contratto Collettivo vigente;
- che l'ipotesi di intesa per la ripartizione del Fondo di Produttività per l'anno 2019 e seguenti non comporta costi aggiuntivi a carico dell'ente rispetto a quelli stanziati nel Bilancio di Previsione 2019/2021;

## **ATTESTA**

### **a . il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 295.708,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 221.700,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente adottate in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### **c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il CCDI prevede la regolamentazione delle progressioni di carriera.

*III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Anno 2018		Anno 2019	
Risorse stabili	284.264,93	Risorse stabili	295.708,180
Risorse variabili	60.840,54	Risorse variabili	65.272,29
<b>TOTALE</b>	<b>345.105,47</b>	<b>TOTALE</b>	<b>360.980,47</b>

Il confronto del Fondo 2018 nelle sole voci soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 rispetto all'anno 2016 mostra i seguenti dati:

Anno 2016		Anno 2019	
Totale risorse del Fondo soggette al limite	329.207,00	Totale risorse del Fondo soggette al limite	315.881,16

*IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio di previsione 2019/2021, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come sopra quantificati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato come sotto riportato

Tipologia	Importo impegnato
Progressioni economiche orizzontali	118.073,00
Indennità di comparto	39.664,00
Personale educativo	2.869,00
Indennità varie	74.609,00
Specifiche disposizioni di legge	25.118,00
Performance individuale	76.893,00
<b>TOTALE</b>	<b>337.226,00</b>
Somme da destinare una tantum 2019	7.879,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 09/07/2019, gli oneri accessori e l'Irap sono stanziati nel bilancio di previsione 2019/2021.

Cogoleto \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE 2° SETTORE  
(Dott. Alberta Molinari)