



COMUNE DI COGOLETO

Città Metropolitana di Genova

Via Rati 66 – Tel. 010/91701 – Fax 010/9170225 – C.F. 80007570106 – P.I.
00845470103

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo parte giuridica ed economica 2019 2021.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito alla disciplina giuridica del personale dipendente e all'utilizzo delle risorse decentrate:

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/10/2019 Contratto	
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2019/2021	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott.ssa Isabella Cerisola Componenti RSU: Faccin Sandra, Piccardo Arnaldo, Vincenzi Alessandro, Risiglione Carmen, Craviotto Simona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: CGIL - UIL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto triennale affronta la parte giuridica ed economica	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 04/11/2019	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 19/07/2019
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 19/02/2019
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
			La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione 2018

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo Parte giuridica ed economica 2019 2021:

I TITOLI I – DISPOSIZIONI GENERALI E TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI riprendono quanto contenuto nel contratto collettivo nazionale

Il TITOLO III – POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE disciplina

Art.9 Area delle posizioni organizzative e Art.10 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa ad integrazione di quanto contenuto nel Regolamento approvato dalla Giunta con atto n. 65/2019.

Art.11 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione

Art.12 Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi

Art.13 Criteri generali per la progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

Il TITOLO IV – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA' disciplina:

Agli articoli 14 -17 Vengono definiti i criteri per graduare gli importi delle indennità di specifiche responsabilità, che devono essere conferite per responsabilità ulteriori e specifiche rispetto a quelle proprie della categoria di inquadramento e le indennità che possono essere attribuite, nel caso le risorse decentrate presentassero la necessaria disponibilità economica, ai responsabili di stato civile, anagrafe, tributi e ufficiale giudiziario.

Al TITOLO V - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE vengono definiti i criteri di ripartizione della quota del fondo destinata alla performance

Il TITOLO VI è dedicato alla POLIZIA LOCALE viene determinata l'indennità per il servizio esterno reso dal personale della polizia locale che svolge servizio esterno ed i criteri per l'eventuale corresponsione dell'indennità di funzione per responsabilità relative alla funzione esercitata a favore degli agenti della polizia locale.

Il TITOLO VII - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO stabilisce l'importo dell'Indennità di reperibilità e altri aspetti da concordare in sede sindacale (Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale - Salario accessorio del personale a part-time - Welfare integrativo Flessibilità dell'orario di lavoro)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

TIPOLOGIA DI SPESA FINANZIATA	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storiche	130.000,00
Progressioni economiche orizzontali	25.500,00
Indennità di comparto	41.000,00
Indennità professionalità	3.000,00
Assegni ad personam riassorbibili a seguito progressioni orizzontali	200,00
Indennità di turno	20.000,00
maggiorazioni orarie	2.500,00
Indennità di rischio – disagio e maneggio valori	5.600,00
Indennità di reperibilità	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018)	40.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018)	1.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/5/2018	31.350,00
Indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies)	6.000,00
Indennità di funzione (Art.56 sexies)	6.000,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/5/2018	10.176,65
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/5/2018	33.753,82
Totale	360.980,47

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====