

Stampa Intero Modello in data : 1/10/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2447 - COGOLETO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	0,5	1	0,75	45.850	76.002	60.995	102	0	0
CATEGORIA D	25	25	24	23,85	23,85	24,22	855.903	846.876	862.795	18	18	52
CATEGORIA C	41	41	41	39,1	39,06	38,62	1.008.389	1.023.242	998.171	102	72	0
CATEGORIA B	24	24	23	24	23,99	23,83	539.677	550.139	550.586	388	384	386
Totale	91	91	88	87,44	87,9	87,43	2.449.819	2.496.259	2.472.547	610	474	438
				Tabella 14			1.036.046	996.702	1.084.368			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.485.865	3.492.961	3.556.915			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,5	1	0,75	91.496	76.002	81.327	45.662	45.662	45.469	45.834	30.340	35.857	0	0	0	204	0	0
CATEGORIA D	23,85	23,85	24,22	35.891	35.505	35.621	27.103	27.098	26.997	8.788	8.407	8.624	0	0	0	1	1	2
CATEGORIA C	39,1	39,06	38,62	25.789	26.195	25.844	22.639	22.797	22.787	3.150	3.399	3.057	0	0	0	3	2	0
CATEGORIA B	24	23,99	23,83	22.470	22.918	23.085	20.712	20.823	20.811	1.758	2.095	2.274	0	0	0	16	16	16

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale per Istituzione	87,44	87,9	87,43	28.012	28.393	28.273	23.462	23.685	23.607	4.550	4.708	4.667	0	0	0	7	6	5

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	11	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	25	25	24	31,52	32,84	32,38	3,76	6,12	4,21	14,08	5,36	5,33
CATEGORIA C	41	41	41	34,76	36,51	36,83	5,73	9,93	6,27	8,78	6,07	7,05
CATEGORIA B	24	24	23	33,5	41,13	30,3	5,88	5,5	13,52	8,63	5	3,78
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	90	91	88	33,6	36,44	33,91	5,22	7,6	7,6	10,21	5,53	5,73

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,83	0,84	0,97	Retribuzioni, codice P015	19.668	20.070	22.251	valore medio	23.696	23.893	22.939
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	5	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	30.704	18.790	56.222	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.117	3.758	4.016
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	32.936	32.559	36.102	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.234	8.140	1.719

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di Giunta Comunale n.48 del 12.03.2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	2	2	0	1	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	21	4	13	0	2	0	2	4	17

POSIZIONE ECONOMICA C3	6	0	5	0	0	0	1	0	6
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	13	9	4	0	0	0	0	9	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	108	30	47	0	3	0	8	30	58

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,41	0,34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,41	0,56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA C	3	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	2	2	7	0	1	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	1	0	4	3	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	7	3	4	0	8	10	9	5	7	2	4	7	14	2	5	0	0	0	0	88

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	4	0	4	3	5	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	1	3	2	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	9	7	12	7	13	11	17	2	5	0	0	0	0	88

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	17	-	-	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	11	6	14	39	0	1	5	12	-	-	-	-	88

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	64	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	67
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	31	0	10	-	-	0	36	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	86	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	3	100
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	35	110	11	4	-	-	0	3	-	-	3	11	1	2	-	-	0	2	182
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA D3	32	171	0	31	-	-	0	14	-	-	3	14	0	4	-	-	1	8	278
POSIZIONE ECONOMICA D2	25	32	22	5	-	-	-	-	-	-	3	3	0	1	-	-	2	0	93
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	94	47	6	4	-	-	0	4	0	4	8	5	1	1	-	-	2	1	177

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	63	79	0	4	-	-	-	-	-	-	3	7	2	1	-	-	2	2	163
POSIZIONE ECONOMICA C4	134	744	0	154	-	-	0	20	0	3	0	54	2	18	-	-	3	7	1.139
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	171	0	64	-	-	0	7	0	107	0	14	0	2	-	-	-	-	365
POSIZIONE ECONOMICA C2	100	0	11	0	-	-	-	-	-	-	10	0	2	0	-	-	-	-	123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	191	5	19	-	-	0	7	-	-	3	22	2	3	-	-	2	1	283
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	55	0	11	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	71
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	53	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	66
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	65	31	16	11	-	-	-	-	-	-	5	2	0	2	-	-	0	1	133
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	281	119	51	11	-	-	0	13	-	-	24	14	4	4	-	-	2	3	526

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	27	46	20	179	-	-	-	-	-	-	3	4	0	2	-	-	2	1	284
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	20	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	25
Totale	1.001	1.992	161	508	-	-	0	104	0	114	73	155	15	43	-	-	17	31	4.214

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	9	29.984	-	-	4.118	-	-	-	34.102
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	6.205	-	-	-	59.227
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.578	2.357	-	-	-	30.446
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	33,96	71.903	-	732	6.140	-	-	-	78.775
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	4.420	10.635	-	-	-	116.566
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22,68	45.970	-	-	3.860	-	-	-	49.830
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	3.795	16.355	-	-	-	166.179
POSIZIONE ECONOMICA D2	21,96	40.706	-	28	4.383	-	-	-	45.117
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	56,04	98.863	-	495	8.362	-	-	-	107.720
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	98.556	-	3.497	8.586	-	-	-	110.639

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	235,8	415.158	-	4.511	35.293	-	-	525	454.437
POSIZIONE ECONOMICA C3	67,71	115.483	-	178	9.612	-	-	-	125.273
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.345	-	-	-	43.181
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	81,96	133.122	-	2.123	11.386	-	-	63	146.568
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	1.111	3.476	-	-	-	44.344
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	-	3.224	-	-	-	41.511
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	34	54.417	-	1.204	4.667	-	-	64	60.224
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	156	245.343	-	3.701	20.902	-	-	123	269.823
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.677	-	-	4.659	-	-	60	60.276
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.293	-	-	1.531	-	-	-	19.824
Totale	1.049,11	1.868.428	-	27.373	169.096	-	-	835	2.064.062

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	181	0	0	19.254	3.693	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	20.687	5.603	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	0	0	605	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	539	0	0	0	0	1.751	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	0	0	20.687	5.603	2.483	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	345	0	0	0	0	1.176	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.095	1.891	0	45.319	13.098	3.705	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	305	0	0	11.536	3.228	1.117	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	741	1.111	0	0	0	2.889	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	739	0	0	0	0	2.471	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.114	4.894	13.250	0	0	10.635	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	866	0	0	0	0	3.038	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	1.093	0	0	0	1.078	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	997	0	0	0	0	3.713	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	927	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	0	0	0	934	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	407	0	0	0	0	1.294	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.835	0	0	0	0	6.052	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	416	0	0	0	0	1.365	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	460	0
TOTALE	13.959	8.989	13.250	117.483	31.225	46.939	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	3.765	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	3.915	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	477	0	0	0	0	0	0	291	1.626
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	2.000	2.700	2.942	0	0	0	0	52	507	2.609
POSIZ. ECON. D4	0	0	0	3.974	5.943	0	0	0	0	0	0	243	1.005

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	2.138	0	0	0	0	0	0	0	397
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	1.968	477	0	0	0	0	0	0	0	1.490
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	1.486	477	3.248	0	0	0	0	0	0	783
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2.029	0	5.474	2.106	6.572	0	0	0	0	0	243	3.287

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	573	0	4.497	2.164	101	0	0	0	0	0	842	1.832
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13.718	0	4.490	9.060	0	0	0	0	0	0	1.007	11.016
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	262	0	1.000	6.323	0	0	0	0	0	0	573	681
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2.847	0	984	866	0	0	0	0	0	0	0	2.374

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	0	0	2.965	3.102	0	0	0	0	0	0	388	221
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2.592	0	0	822	0	0	0	0	0	0	550	1.698
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2.496	0	1.000	822	0	0	0	0	0	386	111	1.634
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI	0	271	0	1.910	1.166	0	0	0	0	0	0	161	1.622

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3.786	0	0	6.001	0	0	0	0	0	0	780	6.961
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.284	0	0	1.640	0	0	0	0	0	0	0	1.835
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	0	0	0	389	0	0	0	0	0	0	0	255
TOTALE	0	29.858	0	31.748	50.588	12.863	3.765	0	0	0	438	6.054	41.326

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	26.893
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32.207
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3.198
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	13.100
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	40.699
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4.056
POSIZIONE ECONOMICA D3	69.043
POSIZIONE ECONOMICA D2	22.180
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24.452
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.219
POSIZIONE ECONOMICA C4	71.184
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.743
POSIZIONE ECONOMICA C2	9.541
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11.386
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.887
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.670
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6.831
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.415
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.540

POSIZIONE ECONOMICA B3	1.241
TOTALE	408.485

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.286
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.650
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.206
COPERTURE ASSICURATIVE	70.245
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56.222
ALTRE SPESE	13.167
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36.102
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22.251
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.169
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10.116
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	679.573
IRAP	171.564
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	46.183
Totale	1.084.368
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI CAMPOMORONE EURO 35.721,00, COMUNE DI ISOLA DEL CANTONE EURO 10.462,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	217.127	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.770	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.798	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.158	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-1.677	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	265.176	0
Risorse variabili		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	692	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	21.600	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	24.556	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	407	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.170	0
totale Risorse variabili Fondo unico	67.085	0
totale Fondo unico	332.261	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	43.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	148.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.100
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	21.700
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	44.700
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	259.000
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	32.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	7.800
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	29.661
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	3.800
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	73.261
totale Fondo unico	0	332.261
Totale	332.261	332.261

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2064062	2494446	0	CODICI SIOPE 1101 - 1102 - 1103 E QUOTA PARTE VARI
Totale T13	408485			
Assegno T14	20286			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37650	37650	0	C.SIOPE 1327
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11206	11206	0	C.SIOPE 1309
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	70245	0	0	QUOTA PARTE CAPITOLI VARI C.SIOPE 1323 (CHE COMPRENDE ANCHE RC AUTO)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56222	57044	0	QUOTA PARTE DEI C.SIOPE 1307 E 2601
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36102	36102	0	C.SIOPE 1331 CAP. 124/1
L110 - ALTRE SPESE	13167	13167	0	C.SIOPE 1131 E 1133
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22251	17970	0	C.SIOPE 1104 E QUOTA PARTE C.SIOPE 1101- 1102- 1103
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2169	1828	0	CAPITOLI VARI C.SIOPE 1330
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10116	9683	0	C.SIOPE 1112 E QUOTA PARTE C.SIOPE 1111 PER FONDO SIRIO/PERSEO PER EURO 433,00
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	679573	684209	0	QUOTA PARTE CAPITOLI VARI C.SIOPE 1111 CHE COMPRENDE ANCHE INPS CARICO ENTE PER GEST.SEPARATA PER PRESTAZIONI OCCASIONALI
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	171564	177913	0	C.SIOPE 1701 CHE COMPRENDE ANCHE IRAP AMMINISTRATORI E PROFESSIONISTI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	3603098	3541218	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	46183	27527	0	C.ENTRATA 721 C.SIOPE 3511 E QUOTA PARTE C.SIOPE 3512 PER EURO 13430,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3556915	3513691	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 845470103

Codice Fiscale : 80007570106

Telefono : 010 91701

Fax : 010 9170225

Email : personale@comune.cogoleto.ge.it

Via : VIA RATI

Numero Civico : 66

C.A.P. : 16016

Città : COGOLETO

Provincia : GE

Codice Catastale : C823

Popolazione residente : 9184

Superficie(Kmq) : 20.72

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.COGOLETO.GE.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MOLINARI	ALBERTA	0109170218	0109170225	RESPONSABILE.FINANZE@COMUNE.COGOLETO.GE.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MOLINARI	ALBERTA	0109170218	0109170225	RESPONSABILE.FINANZE@COM UNE.COGOLETO.GE.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	21
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1910
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BENERECETTI	LUCIANO	LUCIANOBENERECETTI@VIRGILIO.IT

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.21
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	21/07/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/07/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/10/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	338218
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	332261
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+26910
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+21099
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	332407
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 332261 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 332407)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		98229
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	12911
	5	9500
	1	8000
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	29661

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	