



COMUNE DI COGOLETO

Provincia di Genova

Nucleo Indipendente valutazione

*Alla c.a. del Sindaco
ai titolari di Posizione Organizzativa
al Revisore dei Conti
al Servizio di Controllo di gestione
-Sede-*

Oggetto: validazione Relazione Piano Performance e valutazione finale delle PO anno 2014

Ordine del Giorno:

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2014
2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance
3. Valutazione delle Posizioni Organizzative
4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2014

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del NIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

IL NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2014)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso Il NIV valida la Relazione sulla performance.

IL NIV dispone che la Relazione sulla Performance 2014 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. IL NIV verificherà tale adempimento.

A seguito della pubblicazione, Il NIV attesta, ai sensi dell'art.37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento sia degli obiettivi di processo, sia degli obiettivi correlati alla premialità art. 15 comma 2 del fondo di produttività, come da report allegato.

Eventuali economie legate al mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi (finanziati con le risorse variabili) devono essere riportate nelle disponibilità di Bilancio.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance

IL NIV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono- programmazione e misurabilità degli obiettivi strategici.

In tal modo, Il NIV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale.

3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, e della verifica dei nuovi adempimenti previsti dalle norme **(Allegato n.2 Atti propedeutici per la valutazione)**, Il NIV ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.4 Schede di Valutazione delle PO)**.

Il NIV prende atto che l'AC ha approvato il nuovo sistema di valutazione proposto dal NIV e che avrà valenza per la valutazione dell'anno 2015, pertanto la valutazione del 2014 verrà effettuato con il sistema in vigore. Per dare meglio attuazione al sistema in vigore, di cui il presente NIV ha già espresso le criticità, il NIV ha provveduto a corredare le schede di valutazione delle PO con due indicazioni sintetiche sugli "Punti di forza" e gli "Aspetti da migliorare".

4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

IL NIV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, Il NIV ha controllato il rispetto del principio di selettività.

A tale riguardo, Il NIV evidenzia che sussiste un ambito di forte miglioramento. Nel 2015 con la nuova metodologia approvata dalla AC si auspica una maggiore differenziazione delle valutazioni.

IL NIV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

Cogoleto, 4 maggio 2015

NIV

Dott. Giovanni Lombardi

Dott. Matteo Francavilla



Allegato 1: Relazione sulla Performance 2014

Allegato 2: Atti propedeutici alla valutazione

Allegato 3: Schede di valutazione delle PO