

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	85,97%	14,03%	2	5		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	91,45%	8,55%	13				8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	93,69%	6,31%	8			4	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	85,97%	14,03%	22			10	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	84,22%	15,78%	5	1		12	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	92,35%	7,65%	3	2		11	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	90,36%	9,64%	5	1		5	6
7.FARMACIA	98,69%	1,31%	1				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	89,48%	10,52%	6				3
9.POLIZIA LOCALE	87,97%	12,03%	10			6	7
		TOTALI	75	9	0	49	70

numero dipendenti in servizio a gennaio 2021: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	78,34%	21,66%	2	10		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	91,88%	8,12%	9			4	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	96,00%	4,00%	4			4	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	94,59%	5,41%	10	2		1	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	90,84%	9,16%	1			10	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	90,91%	9,09%	8			12	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	94,17%	5,83%	2	4		1	6
7.FARMACIA	90,00%	10,00%	8				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	88,34%	11,66%	7				3
9.POLIZIA LOCALE	89,29%	10,71%	11			4	7
		TOTALI	62	16	0	37	70

numero dipendenti in servizio a febbraio 2021: 70 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI MARZO 2021

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	89,86%	10,14%	5	1		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	91,31%	8,69%	14			1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	92,61%	7,39%	12			5	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	88,77%	11,23%	21	4		6	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	93,48%	6,52%	3			6	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	88,15%	11,85%	11	12	2	5	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	90,58%	9,42%	6	6		1	6
7.FARMACIA	96,74%	3,26%	3				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	89,86%	10,14%	7				3
9.POLIZIA LOCALE	89,45%	10,55%	13			4	7
		TOTALI	95	23	2	29	70

numero dipendenti in servizio a marzo 2021: 70 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI APRILE 2021

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	93,66%	6,34%	4				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	92,86%	7,14%	11			1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	90,48%	9,52%	19			1	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	83,74%	16,26%	20	19		2	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	52,39%	47,61%	8	15		7	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	77,49%	22,51%	15	17		20	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	89,69%	10,31%	4	7		2	6
7.FARMACIA	88,10%	11,90%	10				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	96,83%	3,17%	2				3
9.POLIZIA LOCALE	90,48%	9,52%	10			4	7
TOTALI			103	58	0	37	70

numero dipendenti in servizio a aprile 2021: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,24%	4,76%	1				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	87,50%	12,50%	19			2	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	90,48%	9,52%	12	1		4	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	89,62%	10,38%	26			1	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	65,88%	34,12%	5	35		3	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	82,26%	17,74%	22	12		7	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	92,86%	7,14%	3	2		4	6
7.FARMACIA	75,00%	25,00%	21				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	92,07%	7,93%	4	1			3
9.POLIZIA LOCALE	80,86%	19,04%	21			7	7
		TOTALI	134	51	0	28	70

numero dipendenti in servizio a maggio 2021: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,24%	4,76%	2			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	85,12%	14,88%	20			5	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	86,78%	13,22%	20			5	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	80,59%	19,41%	45	7		1	13
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	73,81%	26,19%	8	22		3	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	93,94%	6,06%	2	3	9		11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	87,31%	12,69%	12			4	6
7.FARMACIA	94,05%	5,95%	5				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	88,89%	11,11%	5	2			3
9.POLIZIA LOCALE	78,24%	21,76%	26			6	7
		TOTALI	145	34	9	25	70

numero dipendenti in servizio a giugno 2021: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,46%	4,54%	3				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	90,91%	9,09%	15			1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	77,28%	22,72%	42			3	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	75,76%	2,24%	53	5		6	11
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	71,97%	28,03%	26	7		4	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	45,87%	54,13%	76			55	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	81,82%	18,18%	22			2	6
7.FARMACIA	100,00%						4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	81,82%	18,18%	11			1	3
9.POLIZIA LOCALE	77,85%	22,15%	15	17		7	9
		TOTALI	263	29	0	79	70

numero dipendenti in servizio a luglio 2021: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	57,15%	42,85%	25	2			3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	80,36%	19,64%	31			2	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	69,79%	31,21%	56			3	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	65,08%	34,92%	69	18		1	11
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	57,94%	42,06%	48	2		3	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	35,69%	64,31%	137				11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	61,91%	38,09%	47	1			6
7.FARMACIA	100,00%						4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	77,79%	22,22%	14				3
9.POLIZIA LOCALE	62,50%	37,50%	37	23		3	9
		TOTALI	464	46	0	12	70

numero dipendenti in servizio a agosto 2021: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	95,46%	4,54%	2			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	92,05%	7,95%	13			1	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	68,69%	31,31%	61			4	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	80,69%	19,32%	33	18			11
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	75,00%	25,00%	22	1		10	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	91,74%	8,26%	12			8	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	81,82%	18,18%	23			1	6
7.FARMACIA	57,15%	42,85%	36				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	81,82%	18,18%	11			1	3
9.POLIZIA LOCALE	80,69%	19,31%	13	20		1	8
		TOTALI	226	39	0	27	69

numero dipendenti in servizio a settembre 2021: 69 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI OTTOBRE 2021

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	92,07%	7,93%	4			1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	86,31%	13,69%	6	13		4	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	86,31%	13,69%	21	11		6	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	87,18%	12,82%	20	5		10	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	76,20%	23,80%	15				6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	89,62%	10,38%	11	5		8	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA							6
7.FARMACIA	96,43%	3,57%	3				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP							3
9.POLIZIA LOCALE	86,32%	13,69%	21			2	9
		TOTALI	101	34	0	31	71

numero dipendenti in servizio a ottobre 2021: 71 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI NOVEMBRE 2021

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	92,06%	7,94%	5				3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	79,77%	20,23%	7	22		5	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	92,60%	7,40%	4	1		9	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	80,22%	19,78%	27	12		15	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	84,93%	15,07%	7	2		10	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	94,38%	5,62%	4	2		4	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	92,07%	7,93%	7			3	6
7.FARMACIA	97,62%	2,38%	2				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	90,48%	9,52%	1	3		2	3
9.POLIZIA LOCALE	82,15%	17,85%	29			1	9
		TOTALI	93	42	0	49	71

numero dipendenti in servizio a novembre 2021: 71 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2021**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	66,67%	33,33%	20	1		1	3
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	72,73%	27,27%	26	22			8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	79,80%	20,20%	21	4		15	9
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	74,83%	25,17%	53	16		3	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	73,49%	26,51%	16	4		15	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	73,15%	26,85%	24	2		39	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	85,61%	14,39%	19				6
7.FARMACIA	95,46%	4,54%		4			4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	92,43%	7,57%	3			2	3
9.POLIZIA LOCALE	77,28%	22,72%	35				8
		TOTALI	217	53	0	75	70

numero dipendenti in servizio a dicembre 2021: 70 dipendenti