

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	82,50%	7,50%	4			2	4
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	72,50%	27,50%	19	20		5	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	98,95%	1,05%	10	2		9	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	77,50%	22,50%	32	17		5	11
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	64,17%	35,83%	9	15		19	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	66,82%	33,18%	18	21		34	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	90,00%	10,00%	7	4		1	6
7.FARMACIA	88,75%	11,25%				9	4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	75,00%	25,00%	20				3
9.POLIZIA LOCALE	71,67%	28,33%	8	25		1	8
		TOTALI	127	104	0	85	71

numero dipendenti in servizio a gennaio 2022: 71 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI FEBBRAIO 2022

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	92,50%	7,50%	4	2			4
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	73,75%	26,25%	12	30			8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	88,50%	11,50%	12	2		9	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	86,25%	13,75%	9	24			11
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	75,00%	25,00%	9	1		20	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	89,55%	10,45%	6	2		15	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	95,84%	4,16%	5				6
7.FARMACIA	90,00%	10,00%	8				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	97,50%	2,50%	1			1	3
9.POLIZIA LOCALE	82,15%	17,85%	16			9	9
TOTALI			82	61	0	54	72

numero dipendenti in servizio a febbraio 2022: 72 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MARZO 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	85,87%	14,13%	12	1			4
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	78,27%	21,73%	5	33		2	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	89,57%	10,43%	8	9		7	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	77,54%	22,46%	8	39		17	11
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	73,92%	26,08%	8	5		23	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	83,01%	16,99%	18	5		20	11
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	98,14%	1,86%	2			1	7
7.FARMACIA	93,48%	6,52%	6				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	89,14%	10,86%	3	7			3
9.POLIZIA LOCALE	86,34%	13,66%	5	6		11	9
		TOTALI	75	105	0	81	73

numero dipendenti in servizio a marzo 2022: 73 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI APRILE 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-LEGALI- CED-CUC-STAFF SINDACO	73,69%	26,31%	17			3	4
1.COORD.AMM-DEMOGRAFICI- PROTOCOLLO-RISORSE UMANE- PROT.CIVILE-FIN.EUROPEI- AMM.TRASPARENTE	71,72%	28,28%	19	19		5	8
2.BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE	90,00%	10,00%	14	2		3	10
3.TECNICO-MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PUBBLICA- PROGETTAZIONE-GIARDINI	85,53%	14,47%	9	10		14	12
4.PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO-TRASPORTO PUBBLICO	69,30%	30,70%	8	7		20	6
5.ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-TURISMO- CULTURA-SPORT	77,52%	22,48%	13	7		27	10
6.SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	84,97%	15,03%	12	6		2	7
7.FARMACIA	81,58%	18,42%	14				4
8.AMBIENTE-COMMERCIO-ATTIVITA' PRODUTTIVE-SUAP	92,11%	7,89%	5			1	4
9.POLIZIA LOCALE	88,16%	11,84%	15	3			8
		TOTALI	126	54	0	75	73

numero dipendenti in servizio a aprile 2022: 73 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI MAGGIO 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	78,52%	21,18%	13	17		22	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	89,67%	10,33%	5	1		19	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	90,91%	9,09%	16	5		8	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	95,46%	4,54%	9	1		2	12
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	78,04%	21,96%	11	5		24	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	84,42%	15,58%	20			4	7
6)FARMACIA	80,69%	19,31%	17				5
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	89,76%	10,24%	17				3
8)POLIZIA LOCALE	91,91%	9,09%	16				7

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GIUGNO 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	71,43%	28,57%	35	7		24	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	80,09%	19,91%	23	2		21	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	75,76%	24,24%	34	10		12	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	86,12%	13,88%	21	2		2	12
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	73,02%	26,98%	13			21	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	84,36%	15,64%	22			1	7
6)FARMACIA	98,81%	1,19%	1				5
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	87,31%	12,69%	8				3
8)POLIZIA LOCALE	87,50%	12,50%	20			1	7

numero dipendenti in servizio a giugno 2022: 73 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI LUGLIO 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	67,10%	32,90%	36	17		23	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	57,57%	42,43%	73	11	3	46	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	28,13%	71,87%	58	1		6	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	83,52%	16,48%	43			2	12
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	68,26%	31,74%	27	8		5	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	70,75%	29,25%	29	13		1	7
6)FARMACIA	96,43%	3,57%	3				5
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	58,74%	41,26%	11	15			3
8)POLIZIA LOCALE	78,58%	21,42%	32	2			7

numero dipendenti in servizio a luglio 2022: 73 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI AGOSTO 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	43,29%	56,71%	118			13	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	29,00%	71,00%	39	6		22	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	71,00%	29,00%	57	6		4	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	65,94%	34,06%	93				13
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	91,91%	38,09%	40	1		7	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	63,95%	36,05%	47		6		7
6)FARMACIA	96,43%	3,57%	3				4
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	60,32%	39,68%	4	21			3
8)POLIZIA LOCALE	85,72%	14,28%	21				6

numero dipendenti in servizio ad agosto 2022: 72 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI SETTEMBRE 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	79,76%	20,24%	27	7		15	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	76,45%	23,55%	15	14	6	22	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	75,62%	24,38%	54			5	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	76,90%	23,10%	49	11		1	12
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	84,10%	15,90%	10	6		5	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	77,93%	22,07%	32			2	7
6)FARMACIA	50,00%	50,00%	44				4
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	50,00%	50,00%	10	22		1	3
8)POLIZIA LOCALE	88,07%	11,93%	14	7			7

numero dipendenti in servizio a settembre 2022: 72 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI OTTOBRE 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	79,66%	20,34%	38	9			11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	85,72%	14,28%	14	3	3	13	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	86,59%	13,41%	20	5		6	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	94,38%	5,62%	11			2	11
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	85,72%	14,28%	6	7		5	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	92,07%	7,93%	9	1			6
6)FARMACIA	94,05%	5,95%	5				4
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	60,32%	39,68%	4	21			3
8)POLIZIA LOCALE	88,44%	68,00%	17				7

numero dipendenti in servizio ad ottobre 2022: 70 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI

MESE DI NOVEMBRE 2022

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI-DEMOGRAFICI SERVIIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	84,85%	15,15%	34			1	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO-CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	87,88%	87,88%	7	4		17	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE - COMMERCIO		8,22%	13			6	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	95,68%	4,32%	4			6	11
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO	88,89%	11,11%	7	3		4	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	92,07%	7,93%	6			4	6
6)FARMACIA	1,19%	98,81%	1				4
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE-INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	58,74%	41,26%	4	21		1	3
8)POLIZIA LOCALE	91,16%	8,84%	13				7

numero dipendenti in servizio a novembre 2022: 70 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2022**

SETTORI	TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA		GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA				N. DIPEND.
	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie	FERIE	MALATTIA	CONGEDI MATERNITA'	ALTRO	
SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA	71,37%	28,63%	25	31		7	11
1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI	73,64%	26,36%	20	10		28	11
2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO	87,28%	12,72%	17	1		10	11
3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO	82,73%	17,27%	24	10		4	11
4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO	80,84%	19,16%	12	3		8	6
5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA	88,34%	11,66%	5	6		3	6
6)FARMACIA	96,25%	3,75%	3				4
7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008	43,34%	56,66%	7	27			3
8)POLIZIA LOCALE	72,86%	27,14%	28	10			7

numero dipendenti in servizio a dicembre 2022: 70 dipendenti