

COMUNE DI COGOLETO

Provincia di Genova

Nucleo Indipendente valutazione

Oggetto: validazione Relazione Piano Performance e valutazione finale delle PO anno 2019

Ordine del Giorno:

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2019
2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance
3. Valutazione delle Posizioni Organizzative
4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2019

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del NIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

IL NIV ha approfondito tutti gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione. In particolare, il NV ha preso visione di tutte le relazioni delle PO, ha condiviso con il Segretario alcune considerazioni e ha richiesto alcune note integrative. Infine, in data odierna, il NV ha avuto l'occasione di confrontarsi (in video conferenza) con il Commissario al fine di raccogliere tutte le informazioni indispensabili per concludere l'iter.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2019)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso Il NIV valida la Relazione sulla performance.

IL NIV dispone che la Relazione sulla Performance 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. IL NIV verificherà tale adempimento.

Eventuali economie legate al mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi (finanziati con le risorse variabili) devono essere riportate nelle disponibilità di Bilancio.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance

IL NIV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono- programmazione e misurabilità degli obiettivi strategici.

In tal modo, Il NIV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale.

3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, Il NIV ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.2 Schede di Valutazione delle PO).**

4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

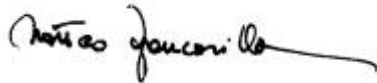
IL NIV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, Il NIV ha controllato il rispetto del principio di selettività.

A tale riguardo, Il NIV evidenzia che sussiste un ambito di miglioramento.

NIV

Dott. Matteo Francavilla



Dott. Isabella Cerisola

Allegato 1: Relazione sulla Performance 2019

Allegato 2: Schede di valutazione delle PO 2019